



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร





**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร**

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางการเป้าหมายและอัตราพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อให้อัตรากำลังมีความสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และภาระงานของแต่ละส่วนราชการ โดยกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม ๑๒ ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักปลัด

๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๓. ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
๕. คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	จำนวน	๒	ตำแหน่ง

กองคลัง

๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๒. คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	ตำแหน่ง

กองช่าง

๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ภารกิจ)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๒. คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง



๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลใหม่ แต่มีการรับโอนข้าราชการจากสังกัดกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๒๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยปฏิบัติตามมติเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชุมพร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕
๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการสร้างวินัย จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ รวมทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล



๓. มีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสุจริต และการรักษาวินัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๒. ประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
๓. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
๕. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๔. มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำประกาศ เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๒. จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งมีโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ “หงษ์เจริญสัมพันธ์ ๒๕๖๓” ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓) เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี



๒. โครงการทิวปิ่นโตเข้าวัด พัฒนา คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปี ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี

๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ในการชีวิตประจำวันและการทำงาน

๓. เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและนักการภารโรง โดยมีการดำเนินการปิดประกาศการรับสมัคร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เว็บไซต์ และ FACEBOOK ของหน่วยงาน และดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใสตามขั้นตอน โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๖. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ โดยมีการส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑	นายเอกรินทร์ แก้วประดิษฐ์ น.ส.พรพนธ์พันธ์ ไชยเชษฐ์ น.ส.สุภัทรียา พรมเทพ	รองปลัดฯ จพง.ธุรการ ผช.จพง.การเงินและบัญชี	เพิ่มพูนทักษะและแนวทาง ปฏิบัติการจดทะเบียนพาณิชย์ ทั่วไป (ภาคปฏิบัติ) และการขอ เครื่องหมายรองรับการจดทะเบียนพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ DBD Registered ตามระบบจดทะเบียนพาณิชย์รูปแบบใหม่	๒๗-๒๙ พ.ย. ๒๕๖๓	โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๒	นางปิยวรรณ เลหาภักดี นางอภิมย์ ปลื้มสุทธิ นายวีระวัฒน์ จันทับ นายปัญญารัตน์ สังข์สโร น.ส.พิไลพร เกสรบัว	ผอ.กองคลัง นวก.พัสดุ นวก.จัดเก็บรายได้ จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินและ หมายเหตุประกอบงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ถูกต้อง เพื่อเตรียมพร้อมเริ่มต้น ปฏิบัติงานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ใหม่ (New e-LAAS) ตามแนวทาง การบันทึกบัญชี เพื่อให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยการปฏิบัติจริงพร้อมโน้ตบุ๊ก	๑๖ – ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๓	โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี
๓	นายวีรชัย พันธ์สนาซี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้ สอดคล้องกับระบบ eMENSER	๑๒-๑๔ มี.ค. ๒๕๖๔	โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี
๔	น.ส.ฉันทพร กลิ่นอ่อน นายปัญญารัตน์ สังข์สโร	นวก.ศึกษา จพง.การเงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงาน ภายใต้สังกัด (ลูก) ด้วยโปรแกรม สำเร็จรูป Excel พร้อมเจาะลึก การบันทึกตามหนังสือ ว ๓๙๕๖	๒๖-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔	โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี
๕	น.ส.ฉันทพร กลิ่นอ่อน	นวก.ศึกษา	การใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศ ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านรูปแบบออนไลน์ (Web Conference)	๒๒-๒๓ ก.พ. ๒๕๖๔	ห้องประชุม สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัด ชุมพร
๖	น.ส.พรรณพชรนันท์ ไชยเชษฐ์	จพง.ธุรการ	การบริหารงานเอกสารในยุค Digital	๑๒-๑๔ มี.ค. ๒๕๖๔	โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี



๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการกำหนดหลักสูตรและวิธีการพัฒนาของบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยแต่ละตำแหน่งจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร รวมทั้งการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชา การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ เตรียมพร้อมสำหรับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ด้านสภาพแวดล้อม

- ๑.๑ มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบและเป็นสัดส่วน
- ๑.๒ มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร โดยทุกส่วนราชการมีจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๑.๓ มีการจัดพื้นที่ส่วนกลางในการให้บริการบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น มุมรักการอ่าน ห้องประชุม ห้องรับประทานอาหาร มุมนั่งพักผ่อน เป็นต้น
- ๑.๔ มีการบริการสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สะอาดและเพียงพอต่อบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ห้องน้ำ น้ำดื่ม น้ำใช้ เป็นต้น

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการจัดสรรพื้นที่ภายในหน่วยงานในการปลูกผักและแจกจ่ายให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน



ภาคผนวก



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหารและพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ “หงษ์เจริญสัมพันธ์ ๒๕๖๓”
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ





โครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัด พัฒนา คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

ประจำปี ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ วัดหงษ์ปิยาราม





สำนักงาน



ห้องประชุม



มุมนั่งพักผ่อน



ห้องน้ำ



ห้องรับประทานอาหาร



แปลงผักพนักงาน