



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ใช้เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีรภัทร พร้อมปัจจุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณธรรม และความ รับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ร้อยละของบุคลากรอบต. หงษ์เจริญที่ได้รับทราบและ ถือ ปฏิบัติ ตาม จ ร ร ย า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร อบต. หงษ์เจริญ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น
			๒.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบล	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกส่วน ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน และทุก ภาคส่วนในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒.๑ ประสานความ ร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑.ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบล (จากการสำรวจความ คิดเห็น)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความ พึงพอใจต่อความเหมาะสมในการ เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบล
			๒.ร้อยละของระดับความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล (จาก การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียกับองค์การบริหารส่วน ตำบล)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
		๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA)
			๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	ดำเนินการครบถ้วน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๔.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่ อ พั ฒ น า ชี ด ความ ส า ม า ร ถ ของ เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วน ต่ำ บ ล ใน ก า ร ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤตินมิชอบ	๔.๑พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	ไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
			๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	๘๐	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ท่าน
			๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๘๕	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ท่าน
			๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๕๐	จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓๗ เรื่อง