



องค์การบริหารส่วนตำบลทองผาภูมิ  
อำเภอท่าเสา จังหวัดชุมพร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลทองผาภูมิ

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทองผาภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ผลการประเมิน ๙๔.๕๖ คะแนน นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีรภัทร พร้อมปัจจุ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ผลการประเมิน ๙๔.๕๖ คะแนน นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

มกราคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ส่วนที่ ๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑

๔

## ส่วนที่ ๑

### การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

#### หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

#### กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

| เครื่องมือในการประเมิน                             | ตัวชี้วัด                                  | น้ำหนัก   |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่           | ร้อยละ ๓๐ |
|                                                    | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ              |           |
|                                                    | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ                 |           |
|                                                    | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ |           |
|                                                    | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต      |           |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน          | ร้อยละ ๓๐ |
|                                                    | ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร       |           |
|                                                    | ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน     |           |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)               | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล            | ร้อยละ ๔๐ |
|                                                    | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต        |           |



๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน          | ระดับ |
|----------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ | AA    |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙  | A     |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙  | B     |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙  | C     |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙  | D     |
| ๔๕.๐๐ - ๕๔.๙๙  | E     |
| ๐ - ๔๔.๙๙      | F     |

#### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๔.๕๖ ผลการประเมิน A โดยมีคะแนนเฉลี่ยตามตัวชี้วัด ดังนี้



| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน<br>(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)  |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                                                                              | ผลคะแนน | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่                                                                                   | ๙๓.๐๔   | ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง (ผลคะแนนไม่ถึง ๘๕ คะแนน) แยกตามตัวชี้วัดได้ดังนี้<br>๑. การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังมีพฤติกรรมที่ไม่พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง<br>๒. การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรไม่ค่อยรู้เรื่องแผนการใช้งบประมาณของหน่วยงาน การจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ยังคงมีการเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง รวมทั้งมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณน้อย<br>๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรไม่ค่อยทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน<br>๔. การใช้อำนาจ พบว่าบุคลากรมีความรู้สึกกว่าผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน อย่างไม่เป็นธรรมเท่าที่ควร |
| ๒. การใช้งบประมาณ                                                                                      | ๘๖.๙๖   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๓. การใช้อำนาจ                                                                                         | ๙๑.๙๐   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ                                                                            | ๘๗.๙๗   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต                                                                              | ๘๗.๖๕   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก<br>(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน                                                                                  | ๙๓.๑๔   | ผลคะแนน EIT พบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินฯทุกตัวชี้วัด แต่ยังคงประเด็นที่ควรปรับปรุง เพื่อยกระดับให้ดียิ่งขึ้น คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ เพื่อให้ประชาชนรับทราบมากยิ่งขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                                                               | ๙๒.๙๔   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน                                                                                 | ๙๑.๐๔   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ<br>(Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT)               |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล                                                                                    | ๑๐๐.๐๐  | ผลคะแนน OIT พบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินฯทุกตัวชี้วัด แต่ยังคงต้องรักษาระดับไว้ให้ดีขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต                                                                                | ๑๐๐.๐๐  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| คะแนนเฉลี่ย                                                                                            | ๙๔.๕๖   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



## ส่วนที่ ๒

### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

\*\*\*\*\*

จากการพิจารณาผลการประเมิน พบว่า ผลคะแนนการประเมินของหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์เป้าหมายทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แต่ยังมีรายละเอียดในบางตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ (น้อยกว่า ๘๕ คะแนน) จึงนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน เพื่อกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยที่ประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                                                         | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ         | ระยะเวลาดำเนินการ          | การติดตามผล                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการบริหารงานของหน่วยงาน | ๑. มีการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารงานของคณะผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง หรือเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน<br>๒. การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของหน่วยงาน<br>๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | สำนักปลัด<br>กองคลัง | ตลอดปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๕ | - รายงานการประชุม<br>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ<br>- รายงานผลการจัดกิจกรรม |



| มาตรการ/แนวทาง                                                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ                    | ระยะเวลาดำเนินการ          | การติดตามผล                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม                              | ๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์<br>๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ<br>๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรภายในทราบ                      | สำนักปลัด<br>กองคลัง            | ม.ค. - มี.ค. ๖๕            | ร้อยละของการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานมีความถูกต้อง                                                                                             |
| ๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของบุคลากรภายใน                                     | ๑. มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟซบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น<br>๒. การจัดประชุมภายในส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และการจัดประชุมภายในสำหรับหน่วยงานทุก ๓ เดือน เพื่อแจ้งวาระต่าง ๆ ที่ต้องการให้บุคลากรภายในทราบ                                                  | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง | ตลอดปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๕ | - จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร<br>- รายงานการประชุม                                                            |
| ๕. การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน                                                   | ๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น<br>๒. การให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการคณะทำงานทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น<br>๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง | ตลอดปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๕ | - จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร<br>- จำนวนครั้งที่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ |
| ๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ<br>๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ<br>๓. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                       | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง | ม.ค. - มี.ค. ๖๕            | รายงานผลและเอกสารตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๔๓                                                                                                            |



