รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ จึงได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

๑. ส่วนที่ ๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๑

๒. ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ๓

ส่วนที่ ๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

****

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. มีการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารงานของคณะผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง หรือเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ๒. การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- รายงานการประชุม - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ - รายงานผลการจัดกิจกรรม
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	ร้อยละของการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานมีความถูกต้อง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของบุคลากรภายใน	๑. มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟสบุ๊ค บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การจัดประชุมภายในส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และการจัดประชุมภายในสำหรับหน่วยงานทุก ๓ เดือน เพื่อแจ้งวาระต่าง ๆ ที่ต้องการให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร - รายงานการประชุม
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟสบุ๊ค เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการคณะทำงานทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร - จำนวนครั้งที่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ
๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ๐๔๓

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. มีการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารงานของคณะผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง หรือเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ๒. การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมกราคม ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๓. มีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการพิจารณาผลฯ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและควบคุมงาน เป็นต้น ๔. โครงการซักซ้อมความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน	ควรมีการแจ้งเวียนรายงานการประชุมให้ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุมทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	มีการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรภายในทราบ	ควรเพิ่มสื่อการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น
๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของบุคลากรภายใน	๑. มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟสบุ๊ค บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การจัดประชุมภายในส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และการจัดประชุมภายในสำหรับหน่วยงานทุก ๓ เดือน เพื่อแจ้งวาระต่าง ๆ ที่ต้องการให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายใน ได้แก่ กลุ่มไลน์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ การแจ้งเวียนหนังสือ เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน ๒. มีการจัดประชุมภายในส่วนราชการทุกวันจันทร์แรกของเดือน ๓.จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมกราคม ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๔. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ควรมีการแจ้งเวียนรายงานการประชุมให้ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุมทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟสบุ๊ค เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้าน เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. กลุ่มไลน์ประสานงานหงษ์เจริญ ๒. เพจเฟสบุ๊ค “อบต.หงษ์เจริญ” ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. การแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน ศปก.หมู่บ้าน ๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้าน เช่น การประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทำประชาพิจารณ์ เป็นต้น	เน้นย้ำให้พนักงานส่วนตำบลที่เข้าร่วมประชุมให้ความสำคัญกับการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และรีบแจ้งให้ผู้บริหารทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป
๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.หงษ์เจริญ ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ๒. จัดการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภา อบต.หงษ์เจริญ ๓. ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้สำสำนักปลัด กองคลัง และกองช่างทราบและดำเนินการตามมาตรการ ตามประกาศ อบต.หงษ์เจริญ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕	ควรมีการติดตามให้สำนัก/กอง ดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด