



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรที่ได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๑ ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ และพนักงานผลิตน้ำประปา ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๑๔/๒๕๖๓ เรื่อง การส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ได้แก่ ๑. นายอดิศักดิ์ จันทร์ส่องแสง ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ ๒. นายสัมพันธ์ รัตนพงษ์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ๑.๒ ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๑๓๐/๒๕๖๓ เรื่อง การส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้แก่ นายอดิศักดิ์ หนูน้อย	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อบต.หงษ์เจริญ มีตำแหน่งพนักงานจ้างครบทุกอัตราตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ	เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง	มีบุคลากรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง	๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๒/๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้แก่ นายวีรชัย พันธ์นาฮี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด ๑.๒ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๓๓/๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้แก่ นายวีระวัฒน์ จันทับ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	มีการบรรจุบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง เพิ่มขึ้นอีก ๒ ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทั้ง ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน และรับทราบผลการประเมินทุกคน



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นต้น	มีการจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบประกาศและยึดถือเป็นปฏิบัติ
๔.๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติ กำกับควบคุมประพฤติ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน และเป็น	- มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้ <u>กิจกรรมภาคบรรยาย</u> ๑.หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม <u>กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์</u> ๑. กิจกรรมปลูกหญ้าแฝกริมตลิ่งวัดหงษ์ปิยาราม ๒.กิจกรรมเยี่ยมบ้านและมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และเด็กผู้ด้อยโอกาส ในพื้นที่ตำบลหงษ์เจริญ	โดยภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการในระดับดีมาก แต่มีข้อเสนอแนะว่าในบางกิจกรรมใช้ระยะเวลานานเกินไป



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๓ กิจกรรมวันพระราชทานไทย	เครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน เพื่อน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทย และสร้างความภาคภูมิใจในชาติให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมพิธีเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทยพร้อมกัน พร้อมทั้งรับฟังการมอบนโยบายการปฏิบัติงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ ที่ทำการ อบต.หงษ์เจริญ ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในสังกัด อบต.หงษ์เจริญ นำนักเรียนร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทย	มีบุคลากรเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมดภายในหน่วยงาน



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ๕.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่ง จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส และได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามคุณสมบัติของ แต่ละตำแหน่ง	บุคลากรที่ได้รับการส่ง จ้างและแต่งตั้งพนักงาน จ้างมีคุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	มีการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยมีการประกาศรับสมัครและคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งเข้า ไปปฏิบัติงานกับหน่วยงาน โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ๑๔ เม.ย. ๒๕๖๓ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๖๓ ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของ ผู้สมัคร จัดพิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ควบคุมการสอบ ตรวจข้อสอบ และรวมคะแนน ๑๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๖๓	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน
๖. การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์ เจริญ	พนักงานส่วนตำบลได้ เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรที่ต้องการครบ ทุกตำแหน่ง	อบต.หงษ์เจริญ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓) ดังนี้ ๑. นางสาวธัญพร กลิ่นอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา - อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำ สำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติและโปรแกรม บันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรภายในหน่วยงานได้ เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ รับผิดชอบ



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			- อบรมสัมมนาขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของแผนการศึกษาแห่งชาติสู่การจัดการศึกษาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ๒. นางปิยวรรณ เลาหักดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓ - โครงการอบรมการเตรียมการรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ๓. นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์ ตำแหน่ง รองปลัดฯ - โครงการอบรมการเตรียมการรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ๔. นายชยพล ภูนิคม ตำแหน่ง นิติกร - หลักสูตรเทคนิคการบังคับใช้กฎหมายและการจัดการเรื่องร้องเรียน ตาม พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕และฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. นายวีรชัย พนัสนาซี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๕ - หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ - อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			๖. นางอภิรมย์ ปลื้มสุทธิ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓ - หลักสูตรการคิดค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงค่าเสื่อมราคา การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๗. นางสาวพรทิพย์ มณีรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓ - อบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของแต่ละหน่วยงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๓ ๘. นายวีระวัฒน์ จันทน์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประปาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๙. นางนารินทร์ บ่อจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น "หัวใจของงานบริหารงานบุคคล" - หลักสูตรการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับใหม่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๑๐. นางสาวอภิญญา จินาห้อง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด - หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบแนวทางปฏิบัติใหม่ของระเบียบหนังสือสั่งการและรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LASS	



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗.๑ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ความสุขในการทำงานของบุคลากร	๑.๑ มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอมีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบและเป็นสัดส่วน ๑.๒ มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร โดยทุกส่วนราชการมีจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๑.๓ มีการจัดพื้นที่ส่วนกลางในการให้บริการบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น มุมรักการอ่าน ห้องประชุม ห้องรับประทานอาหาร มุมนั่งพักผ่อน เป็นต้น ๑.๔ มีการบริการสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สะอาดและเพียงพอต่อบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ห้องน้ำ น้ำดื่ม น้ำใช้ เป็นต้น	สภาพแวดล้อมในการทำงานมีผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗.๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่นๆ	เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพให้กับบุคลากร	ความสุขในการทำงานของบุคลากร	มีการจัดสรรพื้นที่ใน อบต.หงษ์เจริญ เพื่อใช้เป็นแปลงปลูกผักและเลี้ยงสัตว์ ให้สำหรับพนักงานนำกลับไปทำอาหารที่บ้านหรือรับประทานกันภายในหน่วยงาน	สามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพให้บุคลากรได้ รวมทั้งสามารถนำไปประกอบอาหารในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทำร่วมกันได้ เป็นการส่งเสริมความสามัคคีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันภายในหน่วยงาน



ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ทำให้บางกิจกรรมต้องมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เช่น กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจตามอำนาจหน้าที่ ส่งผลให้การฝึกอบรมบางหลักสูตรต้องมีการยกเลิก ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมครบทุกคน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ปรับเปลี่ยนแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรบางประเภท ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานใช้วิธีการศึกษาด้วยตนเองในเรื่องที่สนใจ หรือเข้ารับการอบรมแบบ Web Conference แทนการเดินทางไปอบรมต่างจังหวัด

๒. เปลี่ยนการจัดกิจกรรมบางประเภทที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) เป็นกิจกรรมแบบออนไลน์หรือกิจกรรมที่จัดภายในหน่วยงาน แทนการจัดกิจกรรมนอกสถานที่