



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ผลการประเมิน ๙๕.๒๖ คะแนน นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เมษายน ๒๕๖๖



สารบัญ

เรื่อง

๑. ส่วนที่ ๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ

หน้า

๑

๓



ส่วนที่ ๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. มีการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารงานของคณะผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง หรือเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ๒. การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- รายงานการประชุม - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ - รายงานผลการจัดกิจกรรม
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	ร้อยละของการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานมีความถูกต้อง



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของบุคลากรภายใน	๑. มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟซบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การจัดประชุมภายในส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และการจัดประชุมภายในสำหรับหน่วยงานทุก ๓ เดือน เพื่อแจ้งวาระต่าง ๆ ที่ต้องการให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร - รายงานการประชุม
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการคณะทำงานทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร - จำนวนครั้งที่ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล ร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ
๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลและเอกสารตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๔๓



ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. มีการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารงานของคณะผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง หรือเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ๒. การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมกราคม ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. มีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการพิจารณาผลฯ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและควบคุมงาน เป็นต้น ๔. โครงการชักชวนความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน	ควรมีการแจ้งเวียนรายงานการประชุมให้ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุมทราบ



มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	มีการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรภายในทราบ	ควรเพิ่มสื่อการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น
๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของบุคลากรภายใน	๑. มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟซบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การจัดประชุมภายในส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และการจัดประชุมภายในสำหรับหน่วยงานทุก ๓ เดือน เพื่อแจ้งวาระต่าง ๆ ที่ต้องการให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายใน ได้แก่ กลุ่มไลน์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ การแจ้งเวียนหนังสือ เพจเฟซบุ๊กของหน่วยงาน ๒. มีการจัดประชุมภายในส่วนราชการทุกวันจันทร์แรกของเดือน ๓. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมกราคม ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	ควรมีการแจ้งเวียนรายการการประชุมให้ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุมทราบ



มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น กลุ่มไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้าน เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. กลุ่มไลน์ประสานงานหงษ์เจริญ ๒. เฟซบุ๊ก “อบต.หงษ์เจริญ” ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้าน เช่น การประชุมชมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทำประชาพิจารณ์ เป็นต้น	เน้นย้ำให้พนักงานส่วนตำบลที่เข้าร่วมประชุมให้ความสำคัญกับการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และรีบแจ้งให้ผู้บริหารทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป
๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.หงษ์เจริญที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๖ ๒. จัดการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภา อบต.หงษ์เจริญ ๓. ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้สำนักปลัด กองคลัง และกองช่างทราบและดำเนินการตามมาตรการ ตามประกาศ อบต.หงษ์เจริญ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	ควรมีการติดตามให้สำนัก/กอง ดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด