



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรที่ได้รับการส่งจ้าง และ แต่งตั้ง พนักงานจ้าง มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๑ ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และนักการภารโรง ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๓ เรื่อง การส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้แก่ ๑. นายกิตติ เกตุรักษา ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา ๒. นางนพพร เพ็งขาว ตำแหน่ง นักการภารโรง ๑.๒ ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรมโยธา และนักการภารโรง ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๓๑๒/๒๕๖๔ เรื่อง การส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แก่ นางสาวทิชากร วิจิตรภาพ ตำแหน่ง นักการภารโรง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อบต.หงษ์เจริญ ยังขาดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ อีก ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ช่วยวิศวกรมโยธา



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง	มีบุคลากรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ไม่มีการบรรจุบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทั้ง ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน และรับทราบผลการประเมินทุกคน



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ การจัดทำประกาศเผยแพร่วรรณมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นต้น	มีการจัดทำประกาศเผยแพร่วรรณมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบประกาศฯและยึดถือปฏิบัติ
๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ “หงษ์เจริญสัมพันธ์ ๒๕๖๓”	๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ๒) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๑) กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ทำบุญเลี้ยงพระ ๙ รูป ๒) กิจกรรมเทศนาในหัวข้อ “การปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักพระพุทธศาสนา” โดยพระประทวน ปัญฺโท เจ้าอาวาสวัดไถถาวร ๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปีใหม่ ๔) กิจกรรมมอบของที่ระลึกให้กับคณะผู้บริหาร สภาฯ และผู้อาวุโส ๕) กิจกรรมมอบรางวัลให้กับพนักงาน ๖) กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	โดยภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการในระดับดี มาก แต่มีข้อเสนอแนะว่าในบางกิจกรรมใช้ระยะเวลานานเกินไป



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๓ โครงการจัดงานถวายเทียนเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๔	๓) เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ๔) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี			
	๑.เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของชาวพุทธให้มีความยั่งยืน ๒.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพุทธศาสนิกชนในตำบลหงษ์เจริญ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำท้องถิ่น ร่วมกันถวายเทียนพรรษาให้แก่วัดและสำนักสงฆ์ในพื้นที่ตำบลหงษ์เจริญ	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมเกินกว่า ๒๐๐ คน
๔.๔ กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day)	เพื่อน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทย และสร้างความภาคภูมิใจในชาติให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมทุกท่าน	ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมพิธีเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทยพร้อมกัน ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในสังกัด อบต.หงษ์เจริญ นำนักเรียนร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทย	มีบุคลากรเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมดภายในหน่วยงาน



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ๕.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่ง จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส และได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามคุณสมบัติของ แต่ละตำแหน่ง	บุคลากรที่ได้รับการส่ง จ้าง และ แต่งตั้ง พนักงานจ้าง มี คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	มีการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยมีการประกาศรับสมัครและคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ได้ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งเข้าไปปฏิบัติงานกับ หน่วยงาน โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๒๔๓/๒๕๖๓ ลง วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมคะแนนและ ฝ่ายการเงิน ที่ ๒๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๔. ๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะและภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่ ๒๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๕. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๒๗๑/๒๕๖๔ ลง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร จัดพิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ควบคุมการสอบ ตรวจข้อสอบ และรวม คะแนน ที่ ๒๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ต้องการครบทุกตำแหน่ง	๘. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่ ๒๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ อบต.หงษ์เจริญ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔) ดังนี้ ๑. นางปิยวรรณ เลหาภักดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง ๒. นางอภิมย์ ปลื้มสุทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ถูกต้องเพื่อเตรียมพร้อมเริ่มต้นปฏิบัติงานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ใหม่ (New e-LAAS) ตามแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยการปฏิบัติจริงพร้อมโน้ตบุ๊ก ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	บุคลากรภายในหน่วยงานได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗.๑ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ความสุขในการทำงานของบุคลากร	๑.๑ มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอมีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบและเป็นสัดส่วน ๑.๒ มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร โดยทุกส่วนราชการมีจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สภาพแวดล้อมในการทำงานมีผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗.๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่นๆ	เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพให้กับบุคลากร	ความสุขในการทำงานของบุคลากร	๑.๓ มีการจัดพื้นที่ส่วนกลางในการให้บริการบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น มุมรักการอ่าน ห้องประชุม ห้องรับประทานอาหาร มุมนั่งพักผ่อน เป็นต้น ๑.๔ มีการบริการสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สะอาดและเพียงพอต่อบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ห้องน้ำ น้ำดื่ม น้ำใช้ เป็นต้น มีการจัดสรรพื้นที่ใน อบต.หงษ์เจริญ เพื่อใช้เป็นแปลงปลูกผักและเลี้ยงสัตว์ให้สำหรับพนักงานนำกลับไปทำอาหารที่บ้านหรือรับประทานกันภายในหน่วยงาน	สามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพให้บุคลากรได้ รวมทั้งสามารถนำไปประกอบอาหารในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทำร่วมกันได้ เป็นการส่งเสริมความสามัคคีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันภายในหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ทำให้บางกิจกรรมต้องมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เช่น กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมบางหลักสูตรต้องมีการยกเลิก ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบลไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมครบทุกคน



ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ปรับเปลี่ยนแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรบางประเภท ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานใช้วิธีการศึกษาด้วยตนเองในเรื่องที่สนใจ หรือเข้ารับการอบรมแบบ Web Conference แทนการเดินทางไปอบรมต่างจังหวัด

๒. เปลี่ยนการจัดกิจกรรมบางประเภทที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) เป็นกิจกรรมแบบออนไลน์หรือกิจกรรมที่จัดภายในหน่วยงาน แทนการจัดกิจกรรมนอกสถานที่