แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

(สำเนาคู่ฉบับ)



ที่ ชพ ๗๑๗๐๑/๑๖๗ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๔๐

๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ จำนวน ชุด

ตามที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติให้แล้วเสร็จ พร้อมกับรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรเพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

สำนักงานปลัด
โทรศัพท์ ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗ ต่อ ๑๐
โทรสาร ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗ ต่อ ๑๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญมีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งงาน ให้รับผิดชอบเพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ส่วนราชการในสังกัดมีหน้าที่รับผิดชอบงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

๑. **สำนักงานปลัด** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการใดใดขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของสวนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานด้านธุรการ งานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเกี่ยวกับอนุญาตต่าง ๆ และปฏิบัติงานที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่น รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีโครงสร้างงานในสำนักงานปลัด ดังนี้

๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
๑.๒ งานนโยบายและแผน
๑.๓ งานกฎหมายและคดี
๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑.๕ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/กองคลัง...

๒. **กองคลัง** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ – จ่ายเงิน ทุกประเภท เกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่ง การฝากเงิน การตรวจเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งรายงานเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล การยืมเงินทดรองราชการ การจัดสรรผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีโครงสร้างงานในกองคลัง ดังนี้

๒.๑ งานการเงินและบัญชี
๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
๒.๔ งานธุรการ

๓. **กองช่าง** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพพัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีโครงสร้างงานในกองช่าง ดังนี้

๓.๑ งานก่อสร้าง
๓.๒ งานออกแบบ และควบคุมอาคาร
๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค
๓.๔ งานธุรการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ที่ ๑๓๓/๒๕๖๔
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ จึงจัดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ

บัญชีรายละเอียดแนบท้าย คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๑๓๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-ว่าง-	-	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (๔๕,๖๗๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๗๑๖,๐๔๐
๒	นายเอกรินทร์ แก้วประดิษฐ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๖๔,๖๔๐
	๑. สำนักงานปลัด (๐๑) **พนักงานส่วนตำบล**											
๓	นางสาวกาญญา จินาห้อง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๓๑,๔๐๐
๔	นางนภีรัตน์ บ่อจันทร์	รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๓,๗๖๐
๕	นายวีรชัย พนัสนที	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๖	-ว่าง-	-	-	-	-	๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๕,๖๔๐
๗	นายยงยุทธ ภูนิคม	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๙,๒๐๐
๘	นางสาธันยพร กลิ่นอ่อน	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๓,๒๘๐
๙	นางสาวพรรณพัชนันท์ ไชยเชษฐ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๗,๗๒๐
๑๐	-ว่าง-	-	-	-	-	๑๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐
๑๑	นางสุนันทา สำนณี	ครุศาสตรบัณฑิต(๕ปี)	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๖	ครู	คศ.๒	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๖	ครู	คศ.๒	๒๘๕,๗๒๐ (๒๓,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๑๒	นางสุวรรณี สุขะอาด	ครุศาสตรบัณฑิต(๕ปี)	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๗	ครู	คศ.๒	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๗	ครู	คศ.๒	๒๘๕,๗๒๐ (๒๓,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๑๓	นางสาวนิษา วงศ์ศักดิ์	ครุศาสตรบัณฑิต(๕ปี)	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๘	ครู	คศ.๒	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๘	ครู	คศ.๒	๒๘๕,๒๔๐ (๒๓,๗๗๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๔	นางสาวสุนิสา ทองอ่อน	ครุศาสตรบัณฑิต(๕ปี)	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๒	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๒	๒๘๕,๗๒๐ (๒๓,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๑๕	นางจุฑารัณ์ สุดชา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ปี)	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๐	ครู	คศ.๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๐	ครู	คศ.๑	๒๔๖,๐๐๐ (๒๐,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๑๖	นางสาวภรุณี โต๊ะอาดำ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ปี)	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๑	ครู	คศ.๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๑	ครู	คศ.๑	๒๓๖,๑๖๐ (๑๙,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
	<u>พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)</u>											
๑๗	นางประภาพรรณ รักจุ้ย	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๐๒,๕๖๐ (๑๖,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๒,๕๖๐
๑๘	นางสาวจอมใจ ทองสุข	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๔๐๐ (๑๒,๙๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๕,๔๐๐
๑๙	นายสุรเดช ช่วยทิด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๐,๓๖๐ (๑๐,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๒๐,๓๖๐
๒๐	นายศรีไพร เอเมิน้อม	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๓,๕๖๐ (๑๑,๑๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๓,๕๖๐
๒๑	นายกิตติพงษ์ ยังมีสุข	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๔๙,๗๖๐ (๑๒,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๙,๗๖๐
๒๒	นางกรรณิการ์ โต๊ะอี๊	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๗๔,๑๒๐ (๑๔,๕๑๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๒๓	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๒๔	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
๒๕	นางนิตา วงศ์พุฒ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๒๖	นางสาวอัจฉรา มากประดิษฐ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๒๗	นางสาวจิตาภา แก้วนกบอน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๒๘	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน

๒๙	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๓๐	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	อุดหนุน
๓๑	นายณฐกร ชื่นเดง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๒	-ว่าง-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓	-ว่าง-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	นายสิทธิพร ศรีศักดิ์นา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๕	นายอนันต์ จุกี	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖	นางนพศร เพ็งชวง	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	นักการ-ภารโรง	-	-	นักการ-ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นายประเสริฐ ยวนพลการ	ประถมศึกษา	-	ยาม	-	-	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	๒. กองคลัง (๐๔) พนักงานส่วนตำบล											
๓๘	นางปิยวรรณ เสาหักดี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๘๗,๗๒๐
๓๙	-ว่าง-	-	-	-	-	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๕,๖๔๐
๔๐	นายวีระวัฒน์ จันทับ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๐๕,๖๔๐ (๑๕,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๕,๖๔๐
๔๑	นางอภิรมย์ ปลื้มสุขธิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๔๙,๔๘๐ (๒๕,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๙,๔๘๐
๔๒	นายปัญญรัตน์ สังฆัสโร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๘๘,๖๔๐ (๑๕,๗๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๘,๖๔๐
๔๓	-ว่าง-	-	-	-	-	๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐

	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)											
๔๔	นางสาวสุภัทรียา พฒเทพ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๐,๓๖๐ (๑๒,๕๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๐,๓๖๐
๔๕	นางสาวพิไลพร เกษรบัว	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๑,๕๒๐ (๑๐,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๑,๕๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๔๖	-ว่าง-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	๓. กองช่าง (๐๕) พนักงานส่วนตำบล											
๔๗	นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๔๔,๗๒๐
๔๘	นายณรงพศ์ หนูแดง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
๔๙	-ว่าง-	-	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐
๕๐	-ว่าง-	-	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐
	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)											
๕๑	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๕๒	นายจุมพล กรีไกรนุช	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๔,๖๘๐ (๑๒,๘๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๔,๖๘๐
๕๓	นายอภินันทร์ ประธาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๒,๙๒๐ (๑๑,๙๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๒,๙๒๐
๕๔	นายอดิศักดิ์ หนูน้อย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๕๕	นางสาวปุญญพัฒน์ นาคศรีคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๔๐๐ (๑๒,๙๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๕,๔๐๐
๕๖	นายจำลอง ชื่นแดง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๐๓,๖๔๐ (๑๖,๙๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๓,๖๔๐
๕๗	นายบริบูรณ์ ชิตสะกูล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๕๔,๘๘๐ (๒๑,๒๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๔,๘๘๐

๕๘	นายสิทธิพงศ์ กล่อมสงค์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๔๒,๒๘๐ (๒๐,๑๙๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๒,๒๘๐
๕๙	นายกิตติ เกตุรักษา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
๖๐	นายอดิศักดิ์ จันทร์ส่องแสง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	นายศิลปชัย ผลอรัญ	ประถมศึกษาปีที่ ๗	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๒	นายสัมพันธ์ รัตนพงษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	-ว่าง-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีเปรียบเทียบโครงสร้างอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔				กรอบโครงสร้างภายหลังจากที่ได้มีการปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔			
เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑
๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑
	<u>สำนักงานปลัด</u>				<u>สำนักงานปลัด</u>		
๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑
๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑
๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑
๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑
-	-	-	-	**๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑**	**นักวิชาการสาธารณสุข**	**ปก./ชก.**	**๑**
๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑
-	-	-	-	**๑๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑**	**เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**	**ปง./ชง.**	**๑**
๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๖	ครู	คศ.๑	๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๖	ครู	คศ.๒	๑
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๗	ครู	คศ.๑	๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๗	ครู	คศ.๒	๑
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๘	ครู	คศ.๑	๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๘	ครู	คศ.๒	๑
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๑	๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๒	๑
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๐	ครู	คศ.๑	๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๐	ครู	คศ.๑	๑
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๕	ครู	คศ.๑	๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๕	ครู	คศ.๑	๑
	<u>สำนักงานปลัด</u>				<u>สำนักงานปลัด</u>		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				**พนักงานจ้างตามภารกิจ**		
	<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>				<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		
-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
	<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>				<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>		
-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑	-	**ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)**	-	**๓**
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑
-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๓	-	**ผู้ดูแลเด็ก**	-	**๕**
-	คนงานทั่วไป	-	๓	-	**คนงานทั่วไป**	-	**๕**
-	นักการ-ภารโรง	-	๑	-	นักการ-ภารโรง	-	๑
-	ยาม	-	๑	-	ยาม	-	๑

บัญชีเปรียบเทียบโครงสร้างอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔				กรอบโครงสร้างภายหลังจากที่ได้มีการปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔			
เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
	กองคลัง				**กองคลัง**		
๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑
๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑
๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑
๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑
๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑
-	-	-	-	๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑
	กองคลัง				**กองคลัง**		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				**พนักงานจ้างตามภารกิจ**		
	ประเภทผู้มีคุณวุฒิ				ประเภทผู้มีคุณวุฒิ		
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
-	-	-	-	-	**พนักงานจ้างทั่วไป**		
-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑
	กองช่าง				**กองช่าง**		
๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑
๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
	กองช่าง				**กองช่าง**		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				**พนักงานจ้างตามภารกิจ**		
	ประเภทผู้มีคุณวุฒิ				ประเภทผู้มีคุณวุฒิ		
-	-	-	-	-	**ผู้ช่วยวิศวกรโยธา**	-	๑
-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑
-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
	ประเภทผู้มีทักษะ				ประเภทผู้มีทักษะ		
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑

บัญชีเปรียบเทียบโครงสร้างอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔				กรอบโครงสร้างภายหลังจากที่ได้มีการปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔			
เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
	<u>กองช่าง</u>				<u>กองช่าง</u>		
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		
-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑
-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๒	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๒
-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑
	รวม		๕๑		รวม		๖๓

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลัง ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) — (ว่าง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

สำนักงานปลัด		
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น		๑ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑ อัตรา
นิติกร	ปฏิบัติการ	๑ อัตรา
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑ อัตรา
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข	**ปก./ชก.**	**ว่าง**
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	**ปง./ชง.**	**ว่าง**
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑ อัตรา
ครู	คศ.๑	๒ อัตรา
ครู	คศ.๒	๔ อัตรา
พนักงานจ้าง		
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	**(ภารกิจ)**	**๑/ว่าง ๒ อัตรา**
พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	(ภารกิจ)	๒ อัตรา
นักการ-ภารโรง	(ทั่วไป)	๑ อัตรา
ยาม	(ทั่วไป)	๑ อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	**(ทั่วไป)**	**๓/ว่าง ๒ อัตรา**
คนงานทั่วไป	**(ทั่วไป)**	**๓/ว่าง ๒ อัตรา**

กองคลัง		
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)ระดับต้น		๑ อัตรา
นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	**(ว่าง)**
นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑ อัตรา
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ	**ปง./ชง.**	**ว่าง**
พนักงานจ้าง		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญ	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
คนงานทั่วไป	**(ทั่วไป)**	**ว่าง**

กองช่าง		
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น		๑ อัตรา
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑ อัตรา
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	**(ว่าง)**
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	**(ว่าง)**
พนักงานจ้าง		
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	**(ภารกิจ)**	**ว่าง**
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(ภารกิจ)	๒ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ภารกิจ)	๒ อัตรา
พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ภารกิจ)	๒ อัตรา
พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ภารกิจ)	๑ อัตรา
พนักงานผลิตน้ำประปา	(ทั่วไป)	๒ อัตรา
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	(ทั่วไป)	๑ อัตรา
คนงานทั่วไป	**(ทั่วไป)**	**ว่าง**

พื้นที่	๒๕๑ ตารางกิโลเมตร
ประชากร	๑๑,๙๔๘ คน
ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๖๔ =	๒๒.๔๐%

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

เอกสารรายงานขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

สภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

รายการ	ข้อมูล		หมายเหตุ
๑. จำนวนพื้นที่	๒๕๑.๐๐	ตารางกิโลเมตร	
๒. จำนวนประชากร(ทั้งสิ้น)	๑๑,๙๔๘	คน	
๒.๑ ชาย	๕,๙๐๔	คน	
๒.๒ หญิง	๖,๐๔๔	คน	
๓. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.	๑๔	หมู่บ้าน	
๓.๑ จำนวนครัวเรือน	๔,๗๓๗	ครัวเรือน	
๔. ข้อมูลอื่นๆ (ถ้ามี)	-		

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....ร่าง

.....พิมพ์

.....ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
												ทั่วไป	ภารกิจ		ทั่วไป	ภารกิจ		
๑	สำนักงานปลัด	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	+๑	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีพื้นที่รับผิดชอบมากถึง ๒๕๑ ตร.กม. รับผิดชอบ ๑๔ หมู่บ้าน ประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๙๔๘ คน ประกอบกับมีการถ่ายโอนงานทางด้านสาธารณสุขมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	๒๓	๔	๑๑	-	-	-	-	๘	๖	-	-	-	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
๒	สำนักงานปลัด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	+๑	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีพื้นที่รับผิดชอบมากถึง ๒๕๑ ตร.กม. รับผิดชอบ ๑๔ หมู่บ้าน ประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๙๔๘ คน ประกอบกับมีภารกิจปริมาณงานทางด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น รวมตลอดถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันฯ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งนี้และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	๒๓	๔	๑๑	-	-	-	-	๘	๖	-	-	๑	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
												ทั่วไป	ภารกิจ		ทั่วไป	ภารกิจ		
๓	กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	+๑	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญมีภารกิจปริมาณงานด้านทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุเพิ่มมากขึ้นและมีความยุ่งยากของคุณภาพงานซึ่งจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งนี้เพิ่มในงานพัสดุ และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	๒๓	๔	๕	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
๔	กองช่าง	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	+๑	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญมีพื้นที่รับผิดชอบมากถึง ๒๕๑ ตร.กม. รับผิดชอบ ๑๔ หมู่บ้าน ประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๙๔๘ คน ซึ่งมีแนวโน้มของการก่อสร้างบ้านพักที่อยู่อาศัยและสิ่งปลูกสร้างที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรงในการรับรองแบบ รายงานการก่อสร้างโครงสร้างทางวิศวกรรมต่าง ๆ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	๒๓	๔	๔	๒	-	-	-	๓	๙	-	๑	๒	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

16-6 ..... ร่าง

16-6 ..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ		
๕	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศพด.บ้านแหลม	+๑	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานครู จำนวน ๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๖๐ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ครู ๑ คนต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ	๒๓	๔	๑๑	-	๗	-	-	๘	๖	-	๓	๑	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
												ทั่วไป	ภารกิจ		ทั่วไป	ภารกิจ		
๖	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศพด.ธรรมเจริญ	+๑	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กธรรมเจริญ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๔๒ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ครู ๑ คนต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ	๒๓	๔	๑๑	-	๗	-	-	๘	๖	-	๓	๑	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
												ทั่วไป	ภารกิจ		ทั่วไป	ภารกิจ		
๗	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	+๑	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานครู จำนวน ๑ คน และมีจ้างเหมาจ้างเหมาทำความสะอาด ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๑๘ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ครู ๑ คนต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ	๒๓	๔	๑๑	-	๗	-	-	๘	๖	-	๓	๑	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
												ทั่วไป	ภารกิจ		ทั่วไป	ภารกิจ		
๘	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	+๑	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยายหม่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานครู จำนวน ๑ คน และมีจ้างเหมาจ้างเหมาทำความสะอาด ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๒๘ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ครู ๑ คนต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ	๒๓	๔	๑๑	-	๗	-	-	๘	๖	-	๓	๑	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

16-6 ..... ร่าง

16-6 ..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
												ทั่วไป	ภารกิจ		ทั่วไป	ภารกิจ		
๙	สำนักงานปลัด	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน-กู้ชีพกู้ภัย)	+๒	ด้วยรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย มีแนวนโยบายด้านความปลอดภัยของประชาชน มุ่งเน้นให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันสาธารณภัยในชุมชนและท้องถิ่นตนเอง ภายใต้โครงการ "หนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย" โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การบริหารสาธารณะ การจัดระบบป้องกันสาธารณะภัยและอุบัติเหตุ การสงเคราะห์ผู้ประสบภัยทั้งขณะเกิดเหตุและหลังเกิดเหตุ ที่จะช่วยลดการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินจึงมีความจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่จะเกิดขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้	๒๓	๔	๑๑	-	๗	-	-	๘	๖	-	-	๑	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๑ (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล						จำนวนลูกจ้าง						ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ทั้ง อบต.		ของส่วนนี้		ของงานนี้		ของส่วนนี้			ของงานนี้				
					ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ที่มี	ว่าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
												ทั่วไป	ภารกิจ		ทั่วไป	ภารกิจ		
๑๐	กองช่าง	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	+๑	ด้วยกองช่าง มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก มีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานให้ทันต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ จึงขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๒๓	๔	๔	๒	๒	-	-	๓	๙	-	๓	๗	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
๑๑	กองคลัง	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	+๑	ด้วยกองคลัง มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก มีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานให้ทันต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ จึงขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๒๓	๔	๔	๒	๒	-	-	๓	๙	-	๓	๗	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๑๖-๖ .....ร่าง

๑๖-๖ .....พิมพ์

.....ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๑	สำนักงานปลัด	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีพื้นที่รับผิดชอบมากถึง ๒๕๑ ตารางกิโลเมตร รับผิดชอบ ๑๔ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๙๔๘ คน ประกอบกับมีการถ่ายโอนงานทางด้านสาธารณสุขมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๒	สำนักงานปลัด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีพื้นที่รับผิดชอบมากถึง ๒๕๑ ตารางกิโลเมตร รับผิดชอบ ๑๔ หมู่บ้าน ประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๙๔๘ คน ประกอบกับมีภารกิจปริมาณงานทางด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น รวมตลอดถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันฯ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งนี้และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๓	กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีภารกิจปริมาณงานด้านทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุเพิ่มมากขึ้นและมีความยุ่งยากของคุณภาพงานซึ่งจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งนี้เพิ่มในงานพัสดุ และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๔	กองช่าง	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีพื้นที่รับผิดชอบมากถึง ๒๕๑ ตารางกิโลเมตร รับผิดชอบ ๑๔ หมู่บ้าน ประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๙๔๘ คน ซึ่งมีแนวโน้มของการก่อสร้างบ้านพักที่อยู่อาศัยและสิ่งปลูกสร้างที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรงในการรับรองแบบ รายงานการก่อสร้างโครงสร้างทางวิศวกรรมต่าง ๆ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีตำแหน่งเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

16-6 ..... ร่าง

16-6 ..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๕	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านแหลม พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานครู จำนวน ๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๖๐ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ ครู ๑ คน ต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๖	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.ธรรมเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กธรรมเจริญ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๔๒ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ครู ๑ คน ต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๗	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศพด.บ้านตาง พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานครู จำนวน ๑ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด จำนวน ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๑๘ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ครู ๑ คนต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๘	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศพด.บ้านยายหม่น พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยายหม่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญปัจจุบันมีพนักงานครู จำนวน ๑ คน และมีจ้างเหมาจ้างเหมาทำความสะอาด ๑ คน มีนักเรียนในการดูแล จำนวน ๒๘ คน ซึ่งตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ ครู ๑ คนต่อเด็ก ๑๐ คน ประกอบกับ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ยังขาดทักษะในการส่งเสริม พัฒนา จัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๙	สำนักงานปลัด	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย)	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา	-	-	ด้วยรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย มีแนวนโยบายด้านความปลอดภัยของประชาชนมุ่งเน้นให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันสาธารณภัยในชุมชนและท้องถิ่นตนเอง ภายใต้โครงการ "หนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย" โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การบริหารสาธารณะ การจัดระบบป้องกันสาธารณะภัยและอุบัติเหตุ การสงเคราะห์ผู้ประสบภัยทั้งขณะเกิดเหตุและหลังเกิดเหตุ ที่จะช่วยลดการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินจึงมีความจำเป็นต้องกมีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่จะเกิดขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๑๐	กองช่าง	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	ด้วยกองช่าง มีภารกิจและปริมาณงานตามนโยบายที่เพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมาก ในส่วนของงานประสานสาธารณูปโภค ดังนั้น เพื่อให้อัตรากำลังมีความสอดคล้องกับปริมาณงานและเพื่อประโยชน์ของประชาชนและราชการอย่างแท้จริง จึงขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
๑๑	กองคลัง	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	ด้วยกองคลัง มีภารกิจและปริมาณงานตามนโยบายที่เพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมาก ในส่วนของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ดังนั้น เพื่อให้อัตรากำลังมีความสอดคล้องกับปริมาณงานและเพื่อประโยชน์ของประชาชนและราชการอย่างแท้จริง จึงขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ)

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

เอกสารหมายเลข ๓

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	ว่าง			
๒	๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	ไม่ว่าง			
สำนักงานปลัด							
ลำดับที่	**เลขที่ตำแหน่ง**	**ชื่อตำแหน่ง**	**ระดับ**	**ว่าง/ไม่ว่าง**	**ขออนุมัติ**	**จำนวน**	**หมายเหตุ**
๓	๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ไม่ว่าง			
๔	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	ไม่ว่าง			
๕	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	ไม่ว่าง			
๖	๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	ไม่ว่าง			
๗	**๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑**	**นักวิชาการสาธารณสุข**	**ปก./ชก.**	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๘	๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	ไม่ว่าง			
๙	**๑๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑**	**เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ**	**ปง./ชง.**	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๑๐	๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ไม่ว่าง			
๑๑	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๖	ครู	คศ.๒	ไม่ว่าง			
๑๒	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๗	ครู	คศ.๒	ไม่ว่าง			
๑๓	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๘	ครู	คศ.๒	ไม่ว่าง			
๑๔	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๒	ไม่ว่าง			
๑๕	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๐	ครู	คศ.๑	ไม่ว่าง			
๑๖	๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๕	ครู	คศ.๑	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้าง							
๑๗	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง			
๑๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง			
๑๙	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง			
๒๐	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง			
๒๑	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง			
๒๒	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง			
๒๓	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			
๒๔	-	ยาม (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เอกสารหมายเลข ๓

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานจ้าง							
๒๕	-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			
๒๖	-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			
๒๗	-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			
๒๘	-	**คนงานทั่วไป (ทั่วไป)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๒๙	-	**คนงานทั่วไป (ทั่วไป)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๓๐	-	**ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๓๑	-	**ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๓๒	-	**ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๓๓	-	**ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๓๔	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			
๓๕	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			
๓๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ไม่ว่าง			

กองคลัง

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ไม่ว่าง		๑	
๒	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	ว่าง		๑	
๓	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	ไม่ว่า		๑	
๔	๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	ไม่ว่าง			
๕	๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ว่าง		๑	
๖	**๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑**	**เจ้าพนักงานพัสดุ**	**ปง./ชง.**	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
พนักงานจ้าง							
๗	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๙	-	**คนงานทั่วไป (ทั่วไป)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เอกสารหมายเลข ๓ (ต่อ)

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีกรอบอัตรากำลังดังนี้

กองช่าง

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	ไม่ว่าง		-	
๒	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	ไม่ว่าง			
๓	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ว่าง			
๔	๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ว่าง			
พนักงานจ้าง							
๕	-	**ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ภารกิจ)**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	
๖	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๗	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๘	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๑๐	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๑๑	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๑๒	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๑๓	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๑๔	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	-	ไม่ว่าง		-	
๑๕	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	ไม่ว่าง		-	
๑๖	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	ไม่ว่าง		-	
๑๗	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	ไม่ว่าง			
๑๘	-	**คนงานทั่วไป**	-	-	**กำหนดเพิ่ม**	**+๑**	

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี	ปัจจุบัน	จำนวนเงินที่ลด	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๖๑,๔๔๗,๐๐๐	๖๐,๘๑๙,๐๐๐	๖๒๘,๐๐๐	๑.๐๓	๕,๘๔๑,๙๖๐	๙.๖๑	-	-	๓,๔๔๐,๙๗๘	๕.๖๖	๑,๓๙๒,๔๔๑	๑๐,๖๗๕,๓๗๙	๑๗.๕๕	ก่อน
๖๑,๔๔๗,๐๐๐	๖๐,๘๑๙,๐๐๐	๖๒๘,๐๐๐	๑.๐๓	๖,๘๔๘,๕๒๐	๑๑.๒๖	-	-	๔,๘๘๔,๙๗๑	๘.๐๓	๑,๗๗๗,๐๘๘	๑๓,๕๑๐,๕๗๙	๒๒.๔๐	หลัง

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑)

สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนด้านสาธารณสุข	๑๒๐	๓๕	๔,๒๐๐	๐.๐๕	
๒	จัดทำแผนด้านสาธารณสุข	๒๐๐	๔๐	๘,๐๐๐	๐.๑๐	
๓	จัดทำโครงการตามแผนงานสาธารณสุข	๒๐๐	๑๕	๓,๐๐๐	๐.๐๔	
๔	ติดตามและประเมินผลโครงการ	๑๘๐	๑๕	๒,๗๐๐	๐.๐๓	
๕	คีย์ข้อมูลลงระบบคอมพิวเตอร์ เช่น การขึ้นทะเบียนสุนัข – แมว	๓๕	๘๕๐	๒๙,๗๕๐	๐.๓๖	
๖	จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของกลุ่มผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๔๘๐	๑๒	๕,๗๖๐	๐.๐๗	
๗	ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข	๔๘๐	๒๐	๙,๖๐๐	๐.๑๒	
๘	ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณะ สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๔๘๐	๖	๒,๘๘๐	๐.๐๓	
๙	ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน	๔๘๐	๑๒	๕,๗๖๐	๐.๐๗	
๑๐	รายงานข้อมูลกลางระบบ INFO ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๐	๑๕	๔๕๐	๐.๐๑	
๑๑	ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๑๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓	
				๗๔,๒๖๐	**๐.๙๑**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (๑๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑)

สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กู้ชีพ กู้ภัยและวิทยุสื่อสาร ปฏิบัติหน้าที่รักษาเวร	๑๔๐	๒๐๐	๒๘,๐๐๐	๐.๓๔	
๒	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานกู้ชีพ นอกเวลาราชการและวันหยุดเสาร์ อาทิตย์ (ตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง) ตามคำสั่งแต่งตั้งประจำเดือน ทุกเดือน	๑๒๐	๑๖๐	๑๙,๒๐๐	๐.๒๓	
๓	จัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประสานแผนกับสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สำรวจจุดเสี่ยงภัยในเขตรับผิดชอบ	๑๐๐	๑๔๐	๑๔,๐๐๐	๐.๑๗	
๔	งานให้ความร่วมมือโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนราชการอื่น ๆ	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙	
๕	โครงการป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาล	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗	
๖	บันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านสาธารณภัย	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕	
๗	รายงานการช่วยเหลือประชาชน	๙,๐๐๐	๑๒	๑๐๘,๐๐๐	๑.๓๐	
๘	งานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ออกคำสั่งสั่งใช้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย	๖๐	๓๒	๑,๙๒๐	๐.๐๒	
๙	รายงานเหตุด่วนสาธารณภัย	๓๖๐	๑๘	๖,๔๘๐	๐.๐๘	
๑๐	งานร่างหนังสือตอบโต้ต่าง ๆ	๓๐	๑๒๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔	
๑๑	สำรวจพื้นที่ประสบภัยและประเมินความเสียหายพร้อมรายงานผล	๓๖๐	๓๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓	
๑๒	ประชุมคณะกรรมการสำรวจและพิจารณาช่วยเหลือ	๑๘๐	๓๐	๕,๔๐๐	๐.๐๗	
๑๓	ประสานหน่วยงานและดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๓๖๐	๓๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓	
				๒๔๒,๕๒๐	**๒.๙๒**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑)

สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	ตรวจสอบและดูแลขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๔๐	๑๒๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕	
๒	จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	๐.๑๗	
๓	จัดทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวกับพัสดุ	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	๐.๑๗	
๔	งานซ่อมแซม ดูแลรักษาพัสดุครุภัณฑ์	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	๐.๑๗	
๕	งานตรวจสอบพัสดุประจำปี	๒๔๐	๙๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖	
๖	ร่างและตรวจสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ บันทึกเกี่ยวกับงานพัสดุ	๓๖๐	๑๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒	
๗	รายงาน สรุปความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อจัดทำรายงานและนำเสนอผู้บังคับบัญชา	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙	
๘	ศึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุ	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔	
๙	ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประชาชนทั่วไป	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒	
๑๐	ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓๐	๓๐	๙๐๐	๐.๐๑	
๑๑	จัดทำสถิติ ปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ	๓๖๐	๑๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒	
๑๒	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ประจำไตรมาสหรือประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน	๑,๘๐๐	๑๗	๓๐,๖๐๐	๐.๓๗	
				๒๒๑,๗๐๐	๒.๖๙	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางปิยวรรณ เลาหภักดี)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา

สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา	๙๕๐	๒๐	๑๙,๐๐๐	๐.๒๓	
๒	ออกแบบแปลน แผนผัง ปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับโครงการ	๗๒๐	๑๕	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓	
๓	ประมาณราคาค่าก่อสร้าง สืบค้นราคาวัสดุ จัดทำรูปแบบรายการประกอบแบบ ตลอดจนแบ่งงวดงานจ้าง	๓๒๐	๒๐	๖,๔๐๐	๐.๐๘	
๔	ควบคุมงานก่อสร้าง ประมาณราคาถนน สะพาน อุโมงค์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามหลักวิศวกรรม	๗,๒๐๐	๒๐	๑๔๔,๐๐๐	๑.๗๔	
๕	ตรวจรับงานก่อสร้างให้เป็นไปตามหลักวิชาการ	๑๒๐	๒๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓	
๖	ตรวจสอบงานโครงสร้างเก่าและใหม่ ปรับปรุง ซ่อมแซม งานโครงการต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ความมั่นคง ใช้งานได้ดีอยู่เสมอ	๗๒๐	๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗	
๗	จัดเตรียมแบบแปลนกำหนดเอง ที่อยู่นอกเหนือจากแบบแปลนมาตรฐาน เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการใช้สอยจริง และสมดุลย์กับสภาพพื้นที่จริง โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่าและปลอดภัย	๑,๘๐๐	๑๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒	
๘	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและควบคุมให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๕,๔๐๐	๒	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓	
๙	ควบคุมและตรวจสอบการขอนุญาตก่อสร้างตาม พรบ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๖๐	๒๔	๑,๔๔๐	๐.๐๒	
				๒๒๗,๒๔๐	**๒.๗๕**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลม สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๑๐	๒๒๐	๒,๒๐๐	๐.๐๓	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒	
				๘๗,๖๐๐	**๑.๐๕**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

หมายเหตุ - ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลม มีพนักงานครู จำนวน ๒ คน มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด จำนวน ๑ คน มีนักเรียน จำนวน ๖๐ คน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสูงการเกณฑ์มาตรฐานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (๑๐:๑) จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) เพิ่มจำนวน ๑ คน

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธรรมเจริญ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๑๐	๒๒๐	๒,๒๐๐	๐.๐๓	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒	
				๘๗,๖๐๐	**๑.๐๕**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล
(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล
(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

หมายเหตุ - ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธรรมเจริญ มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด จำนวน ๑ คน มีนักเรียน จำนวน ๔๒ คน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสูงการเกณฑ์มาตรฐานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (๑๐:๑) จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) เพิ่มจำนวน ๑ คน

..... ร่าง
..... พิมพ์
..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยายหม่น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๑๐	๒๒๐	๒,๒๐๐	๐.๐๓	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒	
				๘๗,๖๐๐	**๑.๐๕**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

หมายเหตุ - ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยายหม่น มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด จำนวน ๑ คน มีนักเรียน จำนวน ๒๘ คน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสูงการเกณฑ์มาตรฐานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (๑๐:๑) จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เพิ่มจำนวน ๑ คน

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาง สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๑๐	๒๒๐	๒,๒๐๐	๐.๐๓	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๖๐	๒๒๐	๑๓,๒๐๐	๐.๑๖	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๐	๒๒๐	๔,๔๐๐	๐.๐๕	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๓๐	๒๒๐	๖,๖๐๐	๐.๐๘	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒	
				๘๗,๖๐๐	**๑.๐๕**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล
(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล
(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

หมายเหตุ - ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาง มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน และมีจ้างเหมาทำความสะอาด จำนวน ๑ คน
มีนักเรียน จำนวน ๑๘ คน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสูงการเกณฑ์มาตรฐานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (๑๐:๑)
จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เพิ่มจำนวน ๑ คน

..... ร่าง
..... พิมพ์
..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป					
	ในส่วนงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้					
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยจัดเรียงเอกสารและข้อมูลเบื้องต้นเพื่อให้หัวหน้างานตรวจสอบ	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	๐.๑๗	
	ปฏิบิหน้าที่ผู้ช่วยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข่าวสาร	๖๐	๘๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘	
	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๑๘๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓	
				๗๒,๖๐๐	๐.๘๘	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางปิยวรรณ เลาหภักดี)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป					
	๑.๑ ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานปรับปรุง	๓๐๐	๑๘๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕	
	ซ่อมแซมและบำรุงรักษา					
	๑.๒ ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยจัดแยกหมวดหมู่อุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙	
	๑.๓ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๑๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔	
				๖๔,๒๐๐	**๐.๗๘**	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

16-6 ..... ร่าง

16-6 ..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขอ[illegible]มัติ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป					
	๑.๑ ปฏิบัติงานในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย	-	-	-	-	
	๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยเผชิญเหตุประจำตำบล ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ จุดเกิดเหตุ	-	-	-	-	
	ด้วยความรวดเร็วและถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน					

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

16-6

..... ร่าง

16-6

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	การวางแผนด้านสาธารณสุข	๒๐	๒๓	๓๐	
๒	จัดทำแผนด้านสาธารณสุข	๓๒	๓๗	๔๐	
๓	จัดทำโครงการตามแผนงานสาธารณสุข	๔	๔	๕	
๔	ติดตามและประเมินผลโครงการ	๔	๔	๕	
๕	คีย์ข้อมูลลงระบบคอมพิวเตอร์ เช่น การขึ้นทะเบียนสุนัข – แมว	-	๙๕๐	๑,๑๐๐	
๖	จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อสุขภาพ	๒๗๕	๒๙๐	๓๐๐	
๗	ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข	๑๔	๑๗	๒๐	
๘	ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณะ สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๕	๘	๑๐	
๙	ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน	๒๐	๒๖	๓๐	
๑๐	รายงานข้อมูลกลางระบบ INFO ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๐	๒๗	๓๒	
๑๑	ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	๔๑๐	๔๕๐	๕๐๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (๑๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กู้ชีพ กู้ภัยและวิทยุสื่อสาร ปฏิบัติหน้าที่รักษาเวร	๑๕๐	๑๗๐	๒๐๐	
๒	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานกู้ชีพ นอกเวลาราชการและวันหยุดเสาร์ อาทิตย์ (ตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง) ตามคำสั่งแต่งตั้งประจำเดือน ทุกเดือน	๑๐๐	๑๔๐	๑๖๐	
๓	จัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประสานแผนกับสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สำรวจจุดเสี่ยงภัยในเขตรับผิดชอบ	๘๐	๙๕	๑๔๐	
๔	งานให้ความร่วมมือโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนราชการอื่น ๆ	๑๕๐	๑๘๐	๒๐๐	
๕	โครงการป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาล	๖๐	๗๕	๑๐๐	
๖	บันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านสาธารณภัย	๑๐	๑๒	๑๒	
๗	รายงานการช่วยเหลือประชาชน	๑๐	๑๒	๑๒	
๘	งานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ออกคำสั่งสั่งใช้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนปฏิบัติงานด้านสาธารณภัย	๓๒	๓๕	๓๒	
๙	รายงานเหตุด่วนสาธารณภัย	๑๖	๑๗	๑๘	
๑๐	งานร่างหนังสือตอบโต้ต่าง ๆ	๙๓	๙๕	๑๒๐	
๑๑	สำรวจพื้นที่ประสบภัยและประเมินความเสียหายพร้อมรายงานผล	๒๘	๓๐	๓๐	
๑๒	ประชุมคณะกรรมการสำรวจและพิจารณาช่วยเหลือ	๒๘	๓๐	๓๐	
๑๓	ประสานหน่วยงานและดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๒๘	๓๐	๓๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....ร่าง

.....พิมพ์

.....ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรรมโยธา

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา	๑๕	๑๗	๒๐	
๒	ออกแบบแปลน แผนผัง ปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับโครงการ	๑๐	๑๐	๑๕	
๓	ประมาณราคาค่าก่อสร้าง สืบค้นราคาวัสดุ จัดทำรูปแบบรายการประกอบแบบ ตลอดจนแบ่งงวดงานจ้าง	๑๕	๑๗	๒๐	
๔	ควบคุมงานก่อสร้าง ประมาณราคาถนน สะพาน อุโมงค์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามหลักวิศวกรรม	๑๕	๑๕	๒๐	
๕	ตรวจรับงานก่อสร้างให้เป็นไปตามหลักวิชาการ	๑๕	๑๕	๒๐	
๖	ตรวจสอบงานโครงสร้างเก่าและใหม่ ปรับปรุง ซ่อมแซม งานโครงการต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ความมั่นคง ใช้งานได้ดีอยู่เสมอ	๑๒	๑๕	๒๐	
๗	จัดเตรียมแบบแปลนกำหนดเอง ที่อยู่นอกเหนือจากแบบแปลนมาตรฐาน เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการใช้สอยจริง และสมดุลย์กับสภาพพื้นที่จริง โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่าและปลอดภัย	๘	๘	๑๐	
๘	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและควบคุมให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๑	๒	๒	
๙	ควบคุมและตรวจสอบการขอนุญาตก่อสร้างตาม พรบ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๒๐	๒๒	๒๔	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ตรวจสอบและดูแลขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๙๕	๑๐๐	๑๒๐	
๒	จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน	๑๘๐	๒๐๐	๒๓๐	
๓	จัดทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวกับพัสดุ	๑๘๐	๒๐๐	๒๓๐	
๔	งานซ่อมแซม ดูแลรักษาพัสดุครุภัณฑ์	๑๘๐	๒๐๐	๒๓๐	
๕	งานตรวจสอบพัสดุประจำปี	๕๐	๗๐	๙๐	
๖	ร่างและตรวจสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ บันทึกเกี่ยวกับงานพัสดุ	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	
๗	รายงาน สรุปความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อจัดทำรายงานและนำเสนอผู้บังคับบัญชา	๖๐	๑๐๐	๑๒๐	
๘	ศึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุ	๓๐	๔๐	๕๐	
๙	ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประชาชนทั่วไป	๒๐	๒๕	๓๐	
๑๐	ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๒๕	๓๐	
๑๑	จัดทำสถิติ ปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	
๑๒	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ประจำไตรมาสหรือประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน	๑๐	๑๕	๑๗	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางปิยวรรณ เลาหภักดี)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลม สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๓๐	๓๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธรรมเจริญ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๓๐	๓๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยายหม่น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๓๐	๓๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาง สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	เปิดอาคารทำความสะอาดและเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนรับเด็ก	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๒	รับเด็กเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๓	นำเด็กเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และออกกำลังกาย	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๔	ให้เด็กผ่อนคลายเพื่อเตรียมพร้อมทำกิจกรรมต่าง ๆ	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๖	ดูแลเด็กระหว่างรับประทานอาหารกลางวัน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๗	ดูแลเด็กขณะพักผ่อน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๘	ดูแลเด็กขณะเด็กเก็บที่นอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๙	พาเด็กไปเข้าห้องน้ำ ล้างหน้า - ทาแป้ง หลังจากตื่นนอน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๐	ให้เด็กร่วมทำกิจกรรมก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๑	ส่งเด็กกลับบ้านเป็นรายบุคคล	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๒	ดูแลความเรียบร้อยก่อนกลับบ้าน	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๓๐	๓๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

เอกสารหมายเลข ๖

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป				
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยจัดเรียงเอกสารและข้อมูลเบื้องต้นเพื่อให้หัวหน้างานตรวจสอบ	๑๕๐	๑๘๐	๒๓๐	
	ปฏิบิหน้าที่ผู้ช่วยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข่าวสาร	๒๐๐	๖๐๐	๘๐๐	
	ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๘๐	๑๔๐	๑๘๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางปิยวรรณ เลาหภักดี)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป				
	๑.๑ ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานปรับปรุง	๑๐๐	๑๑๐	๑๘๐	
	ซ่อมแซมและบำรุงรักษา				
	๑.๒ ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยจัดแยกหมวดหมู่อุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	
	๑.๓ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๘๐	๙๐	๑๐๐	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป				
	๑.๑ ปฏิบัติงานในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย	-	-	-	
	๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยเผชิญเหตุประจำตำบล ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ จุดเกิดเหตุ	-	-	-	
	ด้วยความรวดเร็วและถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	-	-	-	

(ลงชื่อ) ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง

..... พิมพ์

..... ตรวจ

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ
๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	ว่าง	
๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์	
	สำนักงานปลัด			
๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	นางสาวอภิญญา จินาห้อง	
๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	นางนารีรัตน์ บ่อจันทร์	
๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	นายวีรชัย พนัสนาชี	
๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	นายชยพล ภูนิคม	
๑๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	**นักวิชาการสาธารณสุข**	**ปก./ชก.**	**ว่าง**	
๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	นางสาวธันยพร กลิ่นอ่อน	
๑๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	**เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**	**ปง./ชง.**	**ว่าง**	
๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	นางสาวพรรณพัชนันท์ ไชยเชษฐ์	
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๖	ครู	คศ.๒	นางสุนันทา สำมณี	
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๗	ครู	คศ.๒	นางสุวรรณี สุขสะอาด	
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๘	ครู	คศ.๒	นางสาวนิบภา วงศ์ศักดิ์	
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๒	นางสาวสุนิสา ทองอ่อน	
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๐	ครู	คศ.๑	นางจุฑาภรณ์ สุดชา	
๑๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๕	ครู	คศ.๑	นางสาววารุณี โต๊ะอาดำ	
-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	-	นางประภาพรรณ รักจุ้ย	
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	นางสาวจอมใจ ทองสุข	
-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	นางกรรณิการ์ โต๊ะอิ๊	
-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	-	นายกิตติพงษ์ ยังมีสุข	
-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	นายสุรเดช ช่วยเกิด	
-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	นายศรีไพร เอมมิน้อม	
-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	นางวนิดา วงศ์พุฒ	
-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	นางสาวอัจฉรา มากประดิษฐ์	
-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	นางสาวจิดาภา แก้วนาบอน	
-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	นายณธกร ชื่นแดง	
-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	นายสิทธิพร ศรีศักดิ์นา	
-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	นายอนันต์ จุกี	
-	ยาม (ทั่วไป)	-	นายประเสริฐ ยวนพลาการ	
-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	-	นางนพศร เพ็งขวาง	
-	**ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)**	-	**ว่าง**	
-	**ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)**	-	**ว่าง**	
-	**ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)**	-	**ว่าง**	
-	**ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)**	-	**ว่าง**	
-	**คนงานทั่วไป (ทั่วไป)**	-	**ว่าง**	
-	**คนงานทั่วไป (ทั่วไป)**	-	**ว่าง**	

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ
กองคลัง				
๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	นางปิยวรรณ เลาหภักดี	
๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	ว่าง	
๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	นายวีระวัฒน์ จันทับ	
๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	นางอภิรมย์ ปลื้มสุทธิ์	
๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	นายปัญญรัตน์ สังฆัสโร	
๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	**เจ้าพนักงานพัสดุ**	**ปง./ชง.**	**ว่าง**	
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	-	นางสาวสุภัทรียา พรมเทพ	
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	นางสาวพิไลพร เกษรบัว	
-	**คนงานทั่วไป (ทั่วไป)**	-	**ว่าง**	
กองช่าง				
๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์	
๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	นายถนอมพงศ์ หนูแดง	
๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ว่าง	
๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ว่าง	
-	**ผู้ช่วยวิศวกรโยธา**	-	**ว่าง**	
-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	-	นายจุมพล กรีไกรนุช	
-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	-	นายอภินันทร์ ประธาน	
-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	-	นายอดิศักดิ์ หนูน้อย	
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	นางสาวปุญญพัฒน์ นาคศรีคำ	
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ภารกิจ)	-	นายจำลอง ชื่นแดง	
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ภารกิจ)	-	นายบริบูรณ์ ชิตสะกูล	
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ภารกิจ)	-	นายสิทธิพงศ์ กล่อมสงค์	
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ภารกิจ)	-	นายสุวิทย์ พนัสนาชี	
-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	-	นายกิตติ เกตุรักษา	
-	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	-	นายศิลปชัย ผลอรัญ	
-	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	-	นายสัมพันธ์ รัตนพงษ์	
-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	-	นายอดิศักดิ์ จันทร์ส่องแสง	
-	**คนงานทั่วไป (ทั่วไป)**	-	**ว่าง**	

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

..... ร่าง
..... พิมพ์
..... ตรวจ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ โทร. ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗ ต่อส ๑๐

ที่ ชพ ๗๑๗๐๑/๑๑๑ **วันที่** ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและกระทรวงมหาดไทย โดยได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ชพ ๗๑๗๐๑/๗๑๗ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร มีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญเรียบร้อยแล้ว และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการส่งเกี่ยวกับเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เพื่อทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้บริหารจัดการกำลังคนเพื่อปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเพื่อประโยชน์สูงสุดแห่งราชการ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ พร้อมหนังสือนำส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังรายละเอียดที่แนบ

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควร กรุณาลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนารีรัตน์ บ่อจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....
เห็นสมควรเสนอกรุณาพิจารณาอนุมัติ
.....
.....

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....
เห็นสมควรดำเนินการตามเสนอ
.....
.....

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....
.....
.....

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(สำเนาคู่ฉบับ)



ที่ ชพ ๗๑๗๐๑/๗๑๗ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๔๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้อัตรากำลังมีความสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และภาระงานของแต่ละส่วนราชการ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงนำส่งเอกสารมายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

สำนักงานปลัด
โทรศัพท์ ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗ ต่อ ๑๐
โทรสาร ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗ ต่อ ๑๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ

รายชื่อกรรมการคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กรรมการผู้มาประชุม จำนวน ๖ คน

ลำดับ	ชื่อ – ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิยม สังข์เอียด	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ		
๒	นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ		
๓	นางปิยวรรณ เลาหภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นางสาวอภิญญา จินาห้อง	หัวหน้าสำนักปลัด		
๖	นางนารีรัตน์ บ่อจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

กรรมการผู้ไม่มาประชุม จำนวน.....คน

ลำดับ	ชื่อ – ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน

ลำดับ	ชื่อ – ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมศิลป์ จิตต์ประสงค์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ คนที่ ๑		
๒	นายอดิศักดิ์ อุทิศวัฒนะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ คนที่ ๒		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗ ต่อ ๑๐ .-

ที่ ชพ ๗๑๗๐๑/๓๕๕ **วันที่** ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ .-

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ .-
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีความประสงค์จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้อัตรากำลังของบุคลากรมีความสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ และได้ดำเนินการแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมวางแผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

จึงแจ้งมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ประธานกรรมการฯ

สำเนา

๑. นายสมศิลป์ จิตต์ประสงค์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	.....
๒. นายอดิศักดิ์ อุทิศวัฒนะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	.....
๓. นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	.....
๔. นางปิยวรรณ เลาหภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	.....
๕. นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	.....
๖. นางสาวอภิญญา จินาห้อง	หัวหน้าสำนักปลัด	.....
๗. นางนารีรัตน์ บ่อจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	.....

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่ง อบต.หงษ์เจริญ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่และอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มและยุบเลิกในแต่ละส่วนราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายนิยม สังข์เอียด	นายก อบต.หงษ์เจริญ	นิยม สังข์เอียด
๒.	นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์	รองปลัด อบต.หงษ์เจริญ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	เอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์
๓.	นางปิยวรรณ เลาหภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปิยวรรณ เลาหภักดี
๔.	นายธีรวัฒน์ แก่นจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ธีรวัฒน์ แก่นจันทร์
๕.	นางสาวอภิญญา จินาห้อง	หัวหน้าสำนักปลัด	อภิญญา จินาห้อง
๖.	นางนารีรัตน์ บ่อจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	นารีรัตน์ บ่อจันทร์

ผู้ไม่มาประชุม -ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสมศิลป์ จิตต์ประสงค์	รองนายก อบต.หงษ์เจริญ คนที่ ๑	สมศิลป์ จิตต์ประสงค์
๒.	นายอดิศักดิ์ อุทิศวัฒนะ	รองนายก อบต.หงษ์เจริญ คนที่ ๒	อดิศักดิ์ อุทิศวัฒนะ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายนิยม สังเอียด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้กล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
เลขานุการ สำหรับเรื่องที่จะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ประกอบไปด้วย
๑. แจ้ง คำสั่ง อบต.หงษ์เจริญ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้
๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็นประธานกรรมการ
๒.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็นกรรมการ
๓.ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
๕.หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ
๖.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

/โดยให้คณะ...

โดยให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ได้มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ พร้อมทั้งจัดส่งเล่มแผนอัตรากำลังฯและแผนพัฒนาบุคลากรให้คณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดชุมพรแล้ว

๓. หัวหน้าส่วนราชการและแต่ละส่วน ได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานในแต่ละส่วน เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังในส่วนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภาระหน้าที่ และคุณภาพของงาน เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีส่วนราชการที่เสนอกำหนดเพิ่ม ยุบเลิกและปรับเกลี่ยคนให้ตรงกับภารกิจที่ปฏิบัติ แต่ในการประชุมซักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งประสานเบื้องต้นให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล คงตำแหน่งและอัตราในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) เดิมไว้ก่อน หากจะมีการยุบเลิกอัตรากำลังเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เกินร้อยละ ๓๕ (เทศบาล) หรือเกินร้อยละ ๔๐ (อบต.) ให้สามารถยุบเลิกตำแหน่งและอัตราได้ตามภารกิจที่ลดลง ส่วนในกรณีที่กำหนดตำแหน่งและอัตราเพิ่มให้ชะลอไว้ก่อน หลังจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรได้ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แล้ว ให้หน่วยงานที่ต้องการกำหนดตำแหน่ง

/จัดทำเอกสาร...

จัดทำเอกสารปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เข้ามาได้ ดังนั้น จึงใคร่ขอทบทวนการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง และการปรับเกลี่ย อัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการให้ตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สอดคล้องและเพื่อประโยชน์แห่งราชการอย่างแท้จริง

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มิ.ย.๖๑ อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัด (๐๑)</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักการ ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ก.พ.๖๓ ดำเนินการสรรหาฯ เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ธ.ค.๖๓
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ก.ค.๖๓ ประกาศรับโอน
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างวันที่ ๒๙ พ.ค. ๕๙ ขอใช้บัญชีมา ๒ รอบไม่มีบุคลากรมาบรรจุอยู่ระหว่างขอใช้บัญชี ๒ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

/ส่วนราชการ...

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๘ ก.ย.๖๓ ดำเนินการสรรหาฯ เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ธ.ค.๖๓
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	**๕๑**	**๕๑**	**๕๑**	**๕๑**	-	-	-	

- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)

ปี ๒๕๖๔ = ๑๗.๘๘%

ปี ๒๕๖๕ = ๑๗.๕๘%

ปี ๒๕๖๖ = ๑๗.๒๗%

- พนักส่วนตำบล มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรา (อยู่ระหว่างการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันของ กสถ. จำนวน ๓ อัตรา/ รับโอน จำนวน ๑ อัตรา)

- พนักงานจ้าง มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา (อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร สามารถเริ่มปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓)

<u>ที่ประชุม</u> **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา**

ประธานกรรมการ - ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน แจ้งความต้องการกำหนดเพิ่มหรือยุบเลิกอัตรากำลัง โดยเริ่มจากสำนักงานปลัด กองคลังและกองช่าง

/หัวหน้าสำนัก...

หัวหน้าสำนักปลัด - สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบลขอคงตำแหน่งและอัตราเดิมไว้ โดยขอปรับเกลี่ยตำแหน่งและอัตราของพนักงานจ้าง ดังนี้
๑.นายศรีไพร เอมมิน้อม พนักงานขับรถยนต์ เดิมสังกัดสำนักงานปลัด ให้ไปดำรงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง
๒.นายณธกร ชื่นแดง คนงานทั่วไป เดิมสังกัดสำนักงานปลัด ให้ไปดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง
๓.นายสิทธิพร ศรีศักดิ์นา คนงานทั่วไป เดิมสังกัดสำนักงานปลัด ให้ไปดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง

ที่ประชุม **- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์**

เลขานุการ - เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ตามประกาศ ข้อ ๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม จึงขอเรียนสอบถามคณะกรรมการว่าจะกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งในหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ด้วยหรือไม่

รองปลัด อบต.หงษ์เจริญ - ได้พิจารณาภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แล้ว ยังอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถกำหนดอัตราเพิ่มในส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในได้

หัวหน้าสำนักปลัด - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งที่สำคัญ เนื่องจากเป็นงานที่มีความละเอียดและยุ่งยากซับซ้อน เช่น งานควบคุมภายใน ซึ่งปัจจุบันไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง งานอยู่ที่สำนักงานปลัด เสนอให้กำหนดเพิ่มในตำแหน่งนี้เพราะมีความจำเป็นต่อภารกิจและปริมาณงาน

/รองปลัด อบต.หงษ์เจริญ...

รองปลัด อบต.หงษ์เจริญ - ในส่วนของสำนักงานปลัด ผมขอเสนอให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ดังนี้

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากในปัจจุบันงานตามนโยบายของรัฐบาล ด้านปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมตลอดถึงภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นได้ ปัจจุบันงานของส่วนนี้ได้มอบหมายให้นักวิเคราะห์ฯ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน และส่วนหนึ่งอยู่ที่ผมเป็นผู้ปฏิบัติงาน

- ในส่วนของพนักงานจ้าง ผมขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในส่วนของสำนักงานปลัด ดังนี้

๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา สำหรับปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย

๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา (สำหรับ ศพด.บ้านแหลมและศพด.ธรรมเจริญ)

๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา (สำหรับ ศพด.บ้านตาจิและศพด.บ้านยายหม่น)

นายก อบต.หงษ์เจริญ - พิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลัก แล้วเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มในส่วนราชการของสำนักงานปลัด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

ด้วยได้รับนโยบาย การวางแผนงาน การส่งเสริมสุขภาพและดำเนินงานด้านการสาธารณสุข มาในปริมาณที่มากขึ้น รวมทั้งการปฏิบัติงานตรวจสอบป้องกันการเสียหายในการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของทางราชการ การปฏิบัติงานทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือน ทำให้จำนวนอัตราที่มีอยู่ ไม่เพียงพอต่อการรองรับงานที่ได้รับมอบหมาย เห็นควรกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังกล่าว

- ในส่วนของพนักงานงานจ้าง เห็นชอบตามที่รองปลัด อบต.หงษ์เจริญ เสนอ เนื่องจากอัตรากำลังที่จะปฏิบัติกู้ชีพกู้ภัยยังไม่มี และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ขออัตรากำลังเพิ่ม ก็เป็นไปตามสัดส่วนของผู้ดูแลเด็กและจำนวนเด็ก

ที่ประชุม **- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์**

ผู้อำนวยการกองคลัง - ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีความยุ่งยากซับซ้อนของงาน และมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ตำแหน่งและอัตราที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการรองรับและการปฏิบัติงานให้รวดเร็วทันต่อห้วงเวลาที่ต้องดำเนินการ ปัจจุบันให้ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการช่วยปฏิบัติงาน

รองปลัด อบต.หงษ์เจริญ - ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัดเดิมกองช่างช่วยปฏิบัติงานจดมาตรวัดน้ำและจัดเก็บค่าน้ำประปา เห็นควรปรับเกลี่ยตำแหน่งให้ไปปฏิบัติงานกองคลัง ซึ่งจะตรงกับภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติ

นายก อบต.หงษ์เจริญ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การซ่อมแซมและบำรุงรักษา หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น เห็นควรให้กำหนดเพิ่มตามเสนอ จำนวน ๑ อัตรา และให้ปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ เดิมสังกัดกองช่าง ให้ไปดำรงตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัดกองคลัง

ที่ประชุม **- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์**

นายก อบต.หงษ์เจริญ - ในส่วนของกองช่าง ตำแหน่งนายช่างโยธา ที่ว่างจำนวน ๒ อัตรา ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน กสถ.ไปตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ซึ่ง กสถ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันในปีพ.ศ.๒๕๖๐ และปีพ.ศ.๒๕๖๒ ไปสองครั้งแล้ว มีผู้สอบแข่งขันได้ในจำนวนน้อย และไม่มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกมาบรรจุ อบต.หงษ์เจริญ การขอใช้บัญชีสอบแข่งขันไปล่าสุดจะเสร็จสิ้นกระบวนการสอบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยปริมาณงานของกองช่างที่เพิ่มมากขึ้น จากโครงการที่ของบประมาณส่วนมากจะมีความเร่งด่วน ต้องสำรวจ ประมาณการและเขียนแบบนำส่งให้ทันห้วงเวลา หากต้องการแก้ไขปัญหาอัตรากำลังให้เพียงพอต่อปริมาณงาน จึงเห็นควรกำหนดเพิ่มตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมารองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น แก้ไขปัญหางานล้นคนและเพื่อให้การของบประมาณฯ ต่าง ๆ มีความทันต่อเหตุการณ์มีประโยชน์ต่อราชการและประชาชน คณะกรรมการมีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

รองปลัด อบต.หงษ์เจริญ - ในมุมมองของผม เป็นการแก้ไขปริมาณงานล้นคนที่เหมาะสมตำแหน่งวิศวกรโยธา มีความสำคัญเกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมโยธา ตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ปัจจุบันการลงนามรับรองแบบฯ อบต.หงษ์เจริญนำไปให้วิศวกรโยธาเทศบาลตำบลเนินสันติ รับรองแบบฯ ให้ก่อนที่จะนำส่งต่อไป ดังนั้นผมเห็นด้วยที่จะกำหนดเพิ่มตำแหน่งนี้

/ผู้อำนวยการ...

ผู้อำนวยการกองช่าง

- ตำแหน่งวิศวกรรมโยธา มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา หาข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจวินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา ให้คำแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมโยธาตามวิชาชีพ หากท่านนายกฯ เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จะมีประโยชน์ในการปฏิบัติงานของกองช่างเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน

ที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

เลขานุการ

- สรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

<u>พนักงานส่วนตำบล กำหนดเพิ่ม</u>

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
๕. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง กำหนดเพิ่ม</u>

๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ภารกิจคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา
๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา
๔. คนงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง ปรับเกลี่ย หากตำแหน่งเดิมว่างให้ยุบเลิก</u>

๑. พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานปลัด → กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
๒. คนงานทั่วไป สำนักงานปลัด → กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
๓. คนงานทั่วไป สำนักงานปลัด → กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๔. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ กองช่าง → กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

นายก อบต.หงษ์เจริญ

- ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเพิ่มเติม หรือแก้ไข ซักถามในประเด็นใดเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีก็ขอมติจากที่ประชุมตามที่เลขานุการได้สรุปการกำหนดเพิ่ม ปรับเกลี่ยตำแหน่งเดิมหากว่างให้ยุบเลิก อีกครั้ง

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ตามข้อเสนอ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

<u>เลิกประชุมเวลา</u> ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ..... ผู้จดรายงานการประชุม

(นางนารีรัตน์ บ่อจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็น กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗ ต่อ ๑๐ -.

ที่ ชพ ๗๑๗๐๑/๓๕๔ **วันที่** ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ -. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๑. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๒ คณะทำงานมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น เข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

/๓.๕ หนังสือ...

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนารีรัตน์ บ่อจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เห็นควรพิจารณาตามเสนอ

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

(นายนิยม สังข์เอียด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ