แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองคกร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังใหสอดคล่องกับวิสัยทัศนพันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจขององคการบริหารสวนตำบลหงษ์เจริญ	-ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) สอดคล้องกับวิสัยทัศนพันธกิจขององคกร -บริหารจัดการระบบงาน ประชุมหัวหน่าสวนราชการเพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังให่สอดคล่องกับวิสัยทัศนพันธกิจและการปรับบทบาทและภารกิจขององคการบริหารสวนตำบลหงษ์เจริญ	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล่อมในการทำงานตามความจำเปนและเหมาะสมเปนไปตามที่กฎหมายกำหนด สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธอันดีระหวางผู่บริหาร และพนักงานทุกระดับ	- กิจกรรม ๕ส - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ "หงษ์เจริญสัมพันธ์"	๑ ต.ค.๖๗ ๒๕ ธ.ค.๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘ ๒๕ ธ.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช่งบประมาณ	*เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการวันเดียว
๓	การบริหารเปนไปตามโครงสรางกำหนดสวนราชการขององคการบริหารสวนตำบลหงษ์เจริญ	-มีการประชุมรายไตรมาสของผูบริหาร หัวหนาสวนราชการและพนักงานในสังกัด	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอยางชัดเจน	-จัดทำคำสั่งแบงงานครบทุกสวนราชการ และครบทุกคนในองคกร	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ต.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๒๔,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการคลัง หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนายช่างโยธา		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๙๖,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			**๕**		**๑๒๐,๐๐๐**		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๑ เม.ย.- ๓๐ มิ.ย. ๖๘	๑๕๘,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๑ เม.ย.- ๓๐ มิ.ย. ๖๘	๑๕๘,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			**๔๐**		**๓๑๖,๐๐๐**		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๑ เม.ย.- ๓๐ มิ.ย. ๖๘	๓๑,๖๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	๑ เม.ย.- ๓๐ มิ.ย. ๖๘	-	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หงษ์เจริญ
๓) โครงการจัดการองค์ความรู้ในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๕๔	๑ ก.ค.- ๓๐ ก.ย.๖๘	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การประชุม ๓) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.หงษ์เจริญ
รวม			**๑๐๑**		**๒๓,๗๐๐**		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๔	๑ ก.ค.- ๓๐ ก.ย.๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.หงษ์เจริญ
๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ประกาเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๔	๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค ๖๘	๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๑) การปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.หงษ์เจริญ
๑) โครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ	๑) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๕๔	๑ ก.ค.- ๓๐ ก.ย.๖๘	๔๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	ทต.ท่าแซะ
๒) โครงการกีฬาสีภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๔	๒๕ ธ.ค.๖๗	-	๑) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.หงษ์เจริญ
รวม					**๑๔๕,๐๐๐**		