



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเมี่ยง สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๗๗๖๑ ๓๑๕๗

ที่ ขพ ๗๑๗๐๑/๑๗ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง...มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเมี่ยง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเมี่ยง

๑.เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยได้ดำเนินการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ผ่านมาแล้วนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเมี่ยง โดยมีผลการประเมินร้อยละ ๖๗.๖๗ อยู่ในระดับ C ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละกลุ่ม เช่น Website , Instagram , Facebook เป็นต้น และควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการป้องกันการทุจริต ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น การเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

/๓.ขอพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำข้อเสนอแนะของ คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการแก้ไข ปัญหาการทุจริต หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการ ป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของ ท่านให้ชัดเจน

วิธีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. จัดทำประกาศ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และติดประกาศที่อาคารสำนักงาน พร้อมทั้งลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบ

๒. จัดการประชุมเสวนาในหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน” สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับ ผู้รับบริการในแต่ละกลุ่ม เช่น Website , Instagram , Facebook เป็นต้น และควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

วิธีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสำหรับบุคคลภายนอก ได้แก่ เพจ Facebook “อบต.หงษ์เจริญ” โดยเพิ่ม ICON ของ Facebook ไว้หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ Line group “ประสานงานหงษ์เจริญ” โดยเชิญผู้นำท้องถิ่น เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้อำนวยการโรงเรียนพื้นที่ตำบลหงษ์เจริญ เป็นต้น เข้าเป็นสมาชิกในกลุ่ม สำหรับใช้เป็นช่องทางให้ผู้เฝ้าระวังใน ท้องถิ่นและประชาชนแจ้งปัญหา ข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นภายในตำบลให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หงษ์เจริญรับทราบและดำเนินการแก้ปัญหาได้อย่างทันท่วงที

๒. โครงการแต่งตั้งผู้ประสานงานประจำหมู่บ้าน โดยออกคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล หงษ์เจริญ แต่งตั้งผู้ประสานงานประจำหมู่บ้าน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้า ร่วมประชุมหมู่บ้าน ประสานงานและบูรณาการการทำงานร่วมกับหมู่บ้าน รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้นำ หมู่บ้านในการติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อันได้แก่ การรับฟังปัญหา ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะจากประชาชนในพื้นที่ เป็นต้น

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการป้องกันการ ทุจริต ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึง การให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น การเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

/วิธีการดำเนินการ...

วิธีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ จัดทำประกาศและแผนการการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดประกาศที่ทำการหมู่บ้าน รวมทั้งติดประกาศที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๓.๓ มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ทราบทุกครั้งก่อนเข้าทำการก่อสร้างในพื้นที่ และกำชับให้ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและผู้ควบคุมงานเข้าร่วมในการตรวจรับร่วมกับคณะกรรมการที่เป็นเจ้าหน้าที่ของ อบต.หงษ์เจริญ ด้วยทุกครั้งก่อนเซ็นรับโครงการ

ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามข้อพิจารณา/เสนอต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

(นายวีรชัย พนสนาชี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางสาวอภิญญา จินาห้อง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เห็นชอบตามที่เสนอ

(นายเอกนรินทร์ แก้วประดิษฐ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

เห็นชอบตามที่เสนอ

(นายนิยม สังข์เอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ