



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายและอัตราพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อให้อัตรากำลังมีความสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และภาระงานของแต่ละส่วนราชการ โดยมีเป้าหมายที่จะเพิ่มอัตรากำลังให้ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในปีงบประมาณมีการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญแล้วจำนวน ๖ อัตรา ได้แก่ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก และผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า แต่ยังมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง รอกการบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน (ย้าย) อีก ๘ ตำแหน่ง ซึ่งคาดการณ์ว่าจะมีการบรรจุแต่งตั้งเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ยังไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลใหม่

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล

๒. มีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสุจริต และการรักษาวินัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๒. ประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
๓. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
๕. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๓. มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำประกาศ เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๒. จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ได้แก่ **กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่** ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน

เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓) เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานผลิตน้ำประปา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โดยมีการดำเนินการปิดประกาศการรับสมัคร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ เว็บไซต์ และ FACEBOOK ของหน่วยงาน และดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใสตามขั้นตอน โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ โดยมีพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑	นางนาริรัตน์ บ่อจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อน วิทยฐานะข้าราชการครู พนักงาน ครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๔	๑๑-๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมลองบีชชะอำ จ.เพชรบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระยะเวลา	สถานที่
			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	๒๖-๒๘ ม.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จ.กรุงเทพมหานคร
๒	นายวีรชัย พนัสนาซี	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	การจัดทำรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการติดตามและประเมินผลเพื่อ ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๖-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมบีพีแกรนด์ จ.สงขลา
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิค การนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมวด หมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๓-๕ ก.พ. ๒๕๖๖	โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) จ.กรุงเทพมหานคร
			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การ จัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี” ของจังหวัดชุมพร	๓๐-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมมรกต ทวิน จ. ชุมพร
๓	นางสาวอัจฉรา มาก ประดิษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจง ดำเนินงานตามระบบประกัน คุณภาพการศึกษาและเครื่องมือ ประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) ของสถานศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	๓-๖ ม.ค ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จ.กรุงเทพมหานคร
๔	นางกรรณิการ์ ไต๊ะอี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจง ดำเนินงานตามระบบประกัน คุณภาพการศึกษาและเครื่องมือ ประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) ของสถานศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	๓-๖ ม.ค ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จ.กรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๕	นางสาวสุทิดา ชุ่มแก้ว	คนงานทั่วไป	โครงการฟื้นฟูวิชาการพนักงาน ฉุกเฉินการแพทย์ (Refreshing EMT-Basic)	๒๐-๒๒ ม.ค. ๒๕๖๖	โรงพยาบาลราชวิถี จ.กรุงเทพมหานคร

งบประมาณ : ๗๒,๙๒๘ บาท

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการกำหนดหลักสูตรและวิธีการพัฒนาของบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยแต่ละตำแหน่งจะต้องได้รับการพัฒนาน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร รวมทั้งการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชา การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ เตรียมพร้อมสำหรับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่สูงขึ้น

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ด้านสภาพแวดล้อม

๑.๑ มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอมีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบและเป็นสัดส่วน

๑.๒ มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร โดยทุกส่วนราชการมีจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๑.๓ มีการจัดพื้นที่ส่วนกลางในการให้บริการบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น มุมรักการอ่าน ห้องประชุม ห้องรับประทานอาหาร มุมนั่งพักผ่อน เป็นต้น

๑.๔ มีการบริการสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สะอาดและเพียงพอต่อบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ห้องน้ำ น้ำดื่ม น้ำใช้ เป็นต้น

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ มีการจัดสรรพื้นที่ภายในหน่วยงานในการปลูกผักและแจกจ่ายให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ภาคผนวก

กิจกรรมทำบุญตักบาตรส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ





สำนักงาน



ห้องประชุม



มุมนั่งพักผ่อน



มุมอ่านหนังสือ



จุดบริการน้ำดื่ม



ห้องน้ำ



ห้องรับประทานอาหาร



แปลงผักพนักงาน