



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ  
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร





## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอกาบัง จังหวัดชุมพร

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                     | วัตถุประสงค์                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การวางแผนกำลังคน<br>๑.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง | เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง | บุคลากรที่ได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด | ๑.๑ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายชื่อ ดังนี้<br>๑. นายสรารุช จันทรเพ็ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรมโยธา<br>๒. นายณัฐพล อินทะโก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า<br>๓. นางสาวปณณดา ผันผล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>๔. นางสาวสุกัญญา พิศสนอง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>๕. นางสาวศิรินทรา สีลารัย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>๖. นายพนพล สีนสุวรรณ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br>๗. นางสาวสุทิสรา ชุ่มแก้ว ตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br>๘. นายปรีชา นุชเนียม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br>๙. นายอาทิตย์ วิเศษ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง<br>๑๐. นายวัฒนา เนตรสุวรรณ์ ตำแหน่ง ยาม | ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อบต. หงษ์เจริญ มีตำแหน่งพนักงานจ้างครบทุกตำแหน่ง |



| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร<br>๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล                                              | เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง                  | มีบุคลากรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง                                       | มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้แก่ นายชลธิศ บังอำไพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มีการบรรจุบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                           |
| ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง | บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทั้ง ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ | มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้<br>ครั้งที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)<br>ครั้งที่ ๒ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)<br>โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้<br>๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒<br>๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐<br>๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘<br>๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ | บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน และรับทราบผลการประเมินทุกคน |



| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย<br>๔.๑ การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                     | เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นต้น | มีการจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนทราบ                                                                                                                                                                                                   | บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบประกาศฯและยึดถือปฏิบัติ                                                                      |
| ๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ “หงษ์เจริญสัมพันธ์ ๒๕๖๔” | ๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ<br>๒) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน | มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                                     | ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้<br>๑) กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ทำบุญเลี้ยงพระ ๙ รูป<br>๒) กิจกรรมเทศนาในหัวข้อ“การปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักพระพุทธศาสนา”<br>๓) กิจกรรมแลกของขวัญปีใหม่<br>๔) กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | โดยภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการในระดับดี มาก แต่มีข้อเสนอแนะว่าในบางกิจกรรมใช้ระยะเวลานานเกินไป |



| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.๓ กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day)                                    | ๓) เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล<br>๔) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี                   | คณ ะ ผู้ บ ริ ห า ร และ พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมทุกท่าน                            | ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้<br>๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมพิธีเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทยพร้อมกัน<br>๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในสังกัด อบต.หงษ์เจริญ นำนักเรียนร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทย | มีบุคลากรเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมดภายในหน่วยงาน                                     |
| ๔.๔ โครงการจัดงานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ | ๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนพระชนมพรรษา<br>๒. เพื่อเป็นการฝึกกำลัง แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ทำให้เกิดการแสดงออกถึงพลังมหาชนในการปกป้องสถาบัน | ทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ปรับภูมิทัศน์ สระน้ำคลองยี่ลาน หมู่ที่ ๑๓ ตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ                                                                                                                                                                                             | มีส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ พนักงาน อบต.หงษ์เจริญ และประชาชนจิตอาสา เข้าร่วมประมาณ ๑๕๐ คน |



| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| ๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง<br>๕.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่ง<br>จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง | เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและ<br>เลือกสรรพนักงาน เป็นไปด้วยความ<br>โปร่งใส และได้บุคลากรที่มีความรู้<br>ความสามารถตรงตามคุณสมบัติของ<br>แต่ละตำแหน่ง | บุคลากรที่ได้รับการส่ง<br>จ้างและแต่งตั้งพนักงาน<br>จ้างมีคุณสมบัติตรงตาม<br>หลักเกณฑ์ที่กำหนด | มีการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยมีการประกาศรับสมัครและคำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการฯ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นไปด้วยความโปร่งใส<br>ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งเข้าไปปฏิบัติงาน<br>กับหน่วยงาน โดยดำเนินการ ดังนี้<br>๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงาน<br>จ้าง ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕<br>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น<br>พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๑๖/๒๕๖๕ ลง<br>วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕<br>๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมคะแนน<br>และฝ่ายการเงิน ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕<br>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถ<br>ทั่วไป ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะและภาคความเหมาะสมกับ<br>ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่ ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕<br>๕. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงาน<br>จ้าง ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น<br>พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๕ ลง<br>วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร<br>จัดพิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ควบคุมการสอบ ตรวจข้อสอบ และ<br>รวมคะแนน ที่ ๑๓๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ | ได้บุคลากรที่มีความรู้<br>ความสามารถในการ<br>ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน |



| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์                                                                             | ตัวชี้วัด                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                         |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                               | เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ | พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ต้องการครบทุกตำแหน่ง | ๘. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่ ๑๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>๙. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>๑๐. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๑๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>๑๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมคะแนนและฝ่ายการเงิน ที่ ๑๗๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>๑๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่ ๑๗๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>๑๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕<br>๑๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๑๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมคะแนนและฝ่ายการเงิน ที่ ๒๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๑๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่ ๒๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ | บุคลากรภายในหน่วยงานได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ |



| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. การพัฒนาบุคลากร<br>๖.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม                      | เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ          | พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ต้องการครบทุกตำแหน่ง | อบต.หงษ์เจริญ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ( ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕ ) ดังนี้<br><b>๑. นายวีรชัย พันธ์นาซี</b><br>โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔<br>วันที่ ๒-๔ ก.พ. ๒๕๖๕<br>ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ไฮเทล กรุงเทพมหานคร<br><b>๒. นางสาวธัญพร กลิ่นอ่อน</b><br>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔<br>วันที่ ๒๖-๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕<br>ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร |                                                                                |
| ๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>๗.๑ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน | เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ | ความสุขในการทำงานของบุคลากร                                          | ๑.๑ มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอมีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบและเป็นสัดส่วน<br>๑.๒ มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร โดยทุกส่วนราชการมีจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | สภาพแวดล้อมในการทำงานมีผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น |



| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน       | วัตถุประสงค์                                               | ตัวชี้วัด                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗.๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่นๆ | เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพให้กับบุคลากร | ความสุขในการทำงานของบุคลากร | ๑.๓ มีการจัดพื้นที่ส่วนกลางในการให้บริการบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น มุมรักการอ่าน ห้องประชุม ห้องรับประทานอาหาร มุมนั่งพักผ่อน เป็นต้น<br>๑.๔ มีการบริการสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สะอาดและเพียงพอต่อบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ห้องน้ำ น้ำดื่ม น้ำใช้ เป็นต้น<br>มีการจัดสรรพื้นที่ใน อบต.หงษ์เจริญ เพื่อใช้เป็นแปลงปลูกผักและเลี้ยงสัตว์ ให้สำหรับพนักงานนำกลับไปทำอาหารที่บ้านหรือรับประทานกันภายในหน่วยงาน | สามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพให้บุคลากรได้ รวมทั้งสามารถนำไปประกอบอาหารในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทำร่วมกันได้ เป็นการส่งเสริมความสามัคคีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันภายในหน่วยงาน |

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) อยู่บ้าง ถึงแม้สถานการณ์การแพร่ระบาดจะเริ่มดีขึ้น แต่บางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการได้สะดวก เช่น กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่



## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ปรับเปลี่ยนแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรบางประเภท ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานใช้วิธีการศึกษาด้วยตนเองในเรื่องที่สนใจ หรือเข้ารับการอบรมแบบ Web Conference แทนการเดินทางไปอบรมต่างจังหวัด

๒. เปลี่ยนการจัดกิจกรรมบางประเภทที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) เป็นกิจกรรมแบบออนไลน์หรือกิจกรรมที่จัดภายในหน่วยงาน แทนการจัดกิจกรรมนอกสถานที่