



องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ผลการประเมิน ๙๕.๒๖ คะแนน นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิรัชกร พร้อมปัจจุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ได้ผลการประเมิน ๙๕.๒๖ คะแนน นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ

มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
๒. ส่วนที่ ๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๔

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

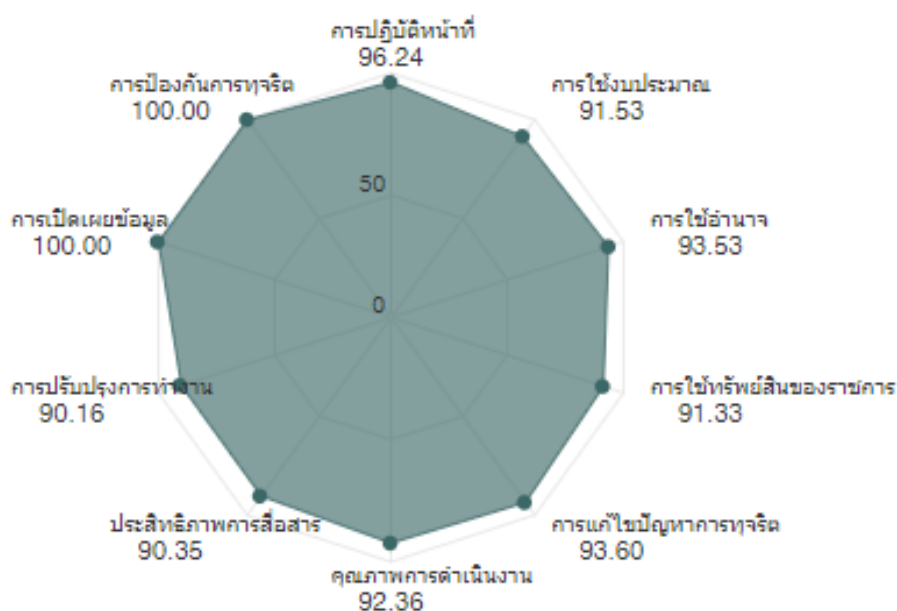


๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยเจียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยเจียง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๔.๕๖ ผลการประเมิน A โดยมีคะแนนเฉลี่ยตามตัวชี้วัด ดังนี้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๒๔	ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ในแต่ละหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด แยกตามตัวชี้วัดได้ดังนี้ ๑. การใช้งบประมาณ พบว่า ข้อ ๑๑ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๘๕.๖๙ คะแนน ๒. การใช้อำนาจ พบว่า ข้อ ๑๕ ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ๘๕.๐๒ คะแนน ๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ข้อ ๑๒ การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องหรือไม่ และข้อ ๑๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๘๘.๙๓ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๕๓	
๓. การใช้อำนาจ	๙๓.๕๓	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๕๓	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๖๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๓๖	ผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ในแต่ละหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด แยกตามตัวชี้วัดได้ดังนี้ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ข้อ E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน ๘๗.๒๔ คะแนน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ข้อ E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ๘๖.๙๖ ๓. การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ข้อ E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๘๗.๒๖ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๓๕	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๑๖	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน OIT พบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกตัวชี้วัด แต่ยังคงต้องรักษาระดับไว้ให้ดีขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
คะแนนเฉลี่ย	๙๕.๒๖	



ส่วนที่ ๒

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการพิจารณาผลการประเมิน พบว่า ผลคะแนนการประเมินของหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์เป้าหมายทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แต่ยังมีรายละเอียดในบางตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด จึงนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน เพื่อกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยที่ประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. มีการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารงานของคณะผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง หรือเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ๒. การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- รายงานการประชุม - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ - รายงานผลการจัดกิจกรรม



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	ร้อยละของการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานมีความถูกต้อง
๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของบุคลากรภายใน	๑. มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟซบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การจัดประชุมภายในส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน และการจัดประชุมภายในสำหรับหน่วยงานทุก ๓ เดือน เพื่อแจ้งวาระต่าง ๆ ที่ต้องการให้บุคลากรภายในทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร - รายงานการประชุม
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น กลุ่มไลน์ เพจเฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการคณะทำงานทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ และร้อยละของบุคลากรที่ทราบข้อมูลข่าวสาร - จำนวนครั้งที่ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล ร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ
๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลและเอกสารตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๔๓



