



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร





ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง แยกตามส่วนราชการ
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน (อัตรากำลัง)			จำนวนพนักงาน (อัตรารว่าง)		
		พนักงาน ส่วน ตำบล	พนง.จ้าง ตาม ภารกิจ	พนง.จ้าง ทั่วไป	พนักงาน ส่วน ตำบล	พนง.จ้าง ตาม ภารกิจ	พนง.จ้าง ทั่วไป
สำนักปลัด	งานบริหารงานทั่วไป	๑	๓	๓	-	๑	-
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน	๑	-	-	-	-	-
	งานนิติการ	๑	-	-	๑	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๔	๑	-	-
	งานสวัสดิการสังคม	-	๑	-	-	-	-
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	๗	๓	๕	๑	-	-
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	-	-
	งานบริหารงานสาธารณสุข	๑	-	-	๑	-	-
กองคลัง	งานบริหารงานทั่วไป	-	๑	-	-	-	-
	งานการเงินและบัญชี	๒	๑	-	๑	-	-
	งานพัฒนารายได้	๑	-	๑	๑	-	-
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒	-	-	-	-	-
กองช่าง	งานบริหารงานทั่วไป	-	๑	-	-	-	-
	งานแบบแผนและก่อสร้างอาคาร	๑	๑	-	๑	-	-
	งานตรวจสอบการก่อสร้าง	๑	๑	-	๑	-	-
	งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	๑	-	-	-	-	-
	งานออกแบบและเขียนแบบ	-	๑	-	-	-	-
	งานสาธารณูปโภค	-	๑	๔	-	-	๑
	งานควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล	-	๕	-	-	-	-
หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	๑	-	-
รวม		๒๒	๒๐	๑๗	๙	๑	๑



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง แยกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ	อัตรากำลังตาม แผนอัตรากำลัง	อัตราผู้ครอง ตำแหน่ง	อัตรารว่าง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	๑
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	-
สำนักปลัด (๐๑)			
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	-
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	-
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	-	๑
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	-	๑
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	-	๑
เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.)	๑	-	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	-
ครูชำนาญการ	๔	๔	-
ครู	๒	๒	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
พนักงานขับรถยนต์	๒	๑	๑
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	-
พนักงานจ้างทั่วไป			
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๕	๕	-
คนงานทั่วไป	๕	๕	-
นักการภารโรง	๑	๑	-
ยาม	๑	๑	-



ส่วนราชการ	อัตรากำลังตามแผน อัตรากำลัง	อัตราผู้ครองตำแหน่ง	อัตรารว่าง
กองคลัง (๐๔)			
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	-
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	-	๑
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	-	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	-
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป		-	-
คนงานทั่วไป	๑	๑	-
กองช่าง (๐๕)			
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	-
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๓	๑	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	-
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	-
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๑	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๒	๒	-
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒	๒	-
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	๑	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป			
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	-	๑
พนักงานผลิตน้ำประปา	๒	๒	-
คนงานทั่วไป	๑	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑
รวม	๖๔	๕๒	๑๒



ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	-	๐.๐๐
ปลัด อบต./รองปลัด อบต.	๒	-	๐.๐๐
สำนักปลัด	๒๙	๙	๓๑.๐๓
กองคลัง	๗	๓	๔๒.๘๖
กองช่าง	๑๔	๑	๗.๑๔
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๐.๐๐
รวม	๕๖	๑๓	๒๓.๒๑
รวมหลักสูตรทั้งหมด	๑๖ หลักสูตร		



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๑. การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ๑.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ก.ย. ๖๕	๑๘ ต.ค. ๖๕	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายชื่อ ดังนี้ ๑. นางวนิดา วงศ์พุ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๒. นางสาวอัจฉรา มากประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๑.๒ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ พ.ย. ๖๖	๒๓ พ.ย. ๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายชื่อ ดังนี้ ๑. นายจำลอง ชื่นแดง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลา ๒. นางสาวจิราพร วิทยพร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๑.๓ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ มี.ค. ๖๖	๕ เม.ย. ๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายชื่อ ดังนี้ ๑. น.ส.พรบุญศรีฐา โสธร ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี
๑.๔ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๖	๑๙ พ.ค. ๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายชื่อ ดังนี้ ๑. นางสาวเสาวนีย์ จันทร์สุข ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ
๑.๕ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ก.ค. ๖๖	๒๔ ก.ค. ๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายชื่อ ดังนี้ ๑. นายพานูวัฒน์ ชุมวรฐายี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒. นายวารี กริไกรนุช ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ๓. นางอำพร นิ่มน้อย ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อน ขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ต.ค. ๖๕	มีการจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนทราบ
๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล หงษ์เจริญ “หงษ์เจริญสัมพันธ์ ๒๕๖๕”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ธ.ค. ๖๕ (เวลา ๐๗.๓๐ น.)	๒๘ ธ.ค. ๖๕ (เวลา ๑๗.๓๐ น.)	ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรม ดังต่อไปนี้ ๑) กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ทำบุญเลี้ยงพระ ๙ รูป ๒) กิจกรรมเทศนาในหัวข้อ “การปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักพระพุทธศาสนา” ๓) กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคณะผู้บริหารและพนักงาน อบต.หงษ์เจริญ เข้าร่วม ๖๐ คน
๔.๓ กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.ย. ๖๖ (เวลา ๐๗.๓๐ น.)	๒๘ ก.ย. ๖๖ (เวลา ๐๘.๑๕ น.)	ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมพิธีเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทยพร้อมกัน ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในสังกัด อบต.หงษ์เจริญ นำนักเรียนร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทย
๔.๔ โครงการสร้างธรรมะ ร่วมทำความดีเฉลิมพระเกียรติในงานฉลองพระชนมพรรษา ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ส.ค. ๖๖ (เวลา ๐๘.๐๐ น.)	๒๔ ส.ค. ๖๖ (เวลา ๑๒.๐๐ น.)	ดำเนินการกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อเฉลิมพระเกียรติในงานฉลองพระชนมพรรษา ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก โดยมีบุคลากร อบต.หงษ์เจริญ ผู้นำท้องถิ่น/ท้องถิ่น ส่วนราชการ นักเรียน และประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๐๐ คน



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๔.๕ โครงการจัดงานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระ นเรศวรมหาราช	๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๒๕ เม.ย. ๖๖ (เวลา ๐๘.๐๐ น.)	๒๕ เม.ย. ๖๖ (เวลา ๑๒.๐๐ น.)	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาแหล่งน้ำคลองคดศอก หมู่ที่ ๘ ตำบลหงษ์เจริญ อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๐๐ คน ทำให้เกิดการแสดงออกถึงพลังมหาชนในการปกป้องสถาบัน
๕. การพัฒนาบุคลากร ๕.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	อบต.หงษ์เจริญ ส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ท่าน ทั้งหมด ๑๖ หลักสูตร
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ๖.๑.๑ กิจกรรม ๕ส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบและเป็นสัดส่วน ๒. มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร โดยทุกส่วนราชการมีจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. มีการจัดพื้นที่ส่วนกลางในการให้บริการบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น มุมรักการอ่าน ห้องประชุม ห้องรับประทานอาหาร มุมนั่งพักผ่อน เป็นต้น ๑.๔ มีการบริการสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สะอาดและเพียงพอต่อบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ห้องน้ำ น้ำดื่ม น้ำใช้ เป็นต้น



โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๖.๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	มีการจัดสรรพื้นที่ใน อบต.หงษ์เจริญ เพื่อใช้เป็นแปลงปลูกผักและเลี้ยงสัตว์ ให้สำหรับพนักงานนำกลับไปทำอาหารที่บ้านหรือรับประทานกันภายในหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากหน่วยงานมีอัตรากำลังว่างจำนวนมาก โดยเฉพาะพนักงานส่วนตำบล ส่งผลให้บุคลากรต้องทำงานหลายตำแหน่ง จึงไม่มีเวลาในการเข้าร่วมฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพ
๒. งบประมาณในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานมีจำกัด
๓. บุคลากรภายในหน่วยงานไม่มีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาศักยภาพของตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. เร่งดำเนินการสรรหาและเลือกแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล โดยการขอใช้บัญชีจากผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือการรับโอน-ย้าย
๒. เพิ่มงบประมาณในการบริหารและพัฒนาบุคลากร เช่น งบประมาณด้านวัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน งบประมาณในการจัดอบรมภายในหน่วยงาน เป็นต้น
๓. ปรับเปลี่ยนแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรบางประเภท โดยส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานใช้วิธีการศึกษาด้วยตนเองในเรื่องที่สนใจ หรือเข้ารับการอบรมแบบ Web Conference แทนการเดินทางไปอบรมต่างจังหวัด