



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. มีการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารงานของคณะผู้บริหาร อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง หรือเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ๒. การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๑ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๒ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๓ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๔. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๔ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๓. มีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการพิจารณาผลฯ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและควบคุมงาน เป็นต้น ๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเสริมสร้างความสัมพันธ์ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ "หงษ์เจริญสัมพันธ์ ๒๕๖๕" ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน - ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสร่วมกัน เกิดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกัน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรภายใน ทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	มีการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากร ภายในทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน สามารถแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตัว และ ประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานของบุคลากร ภายใน	๑. มีช่องทางที่หลากหลายในการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงาน ภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เพจ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็น ต้น ๒. การจัดประชุมภายในส่วนราชการเป็น ประจำทุกเดือน และการจัดประชุมภายใน สำหรับหน่วยงานทุก ๓ เดือน เพื่อแจ้ง วาระต่าง ๆ ที่ต้องการให้บุคลากรภายใน ทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานภายใน ได้แก่ กลุ่มไลน์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ การ แจ้งเวียนหนังสือ เพจเฟสบุ๊กของหน่วยงาน ๒. มีการจัดประชุมภายในส่วนราชการทุกวันจันทร์แรก ของเดือน ๓. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๑ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๒ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๓ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๖. จัดการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ไตรมาสที่ ๔ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบเกี่ยวกับการบริหารงาน ภายในหน่วยงานผ่านการ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง ต่าง ๆ และการประชุม ประจำเดือนภายในส่วน ราชการ และการประชุมใหญ่ รายไตรมาส ส่งผลให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบถึง ภารกิจ หน้าที่ และการ บริหารงานของหน่วยงาน ณ ปัจจุบัน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น กลุ่มไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ๒. การให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้าน เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. กลุ่มไลน์ประสานงานหงษ์เจริญ ๒. เฟซบุ๊ก “อบต.หงษ์เจริญ” ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้าน เช่น การประชุมชมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทำประชาพิจารณ์ เป็นต้น	ประชาชนทราบถึงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน ณ ปัจจุบัน ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ รวมถึงการให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมกับประชาชนมากยิ่งขึ้น เพื่อนำข้อมูลปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมาพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและบริการสาธารณะแก่ประชาชน
๕. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.หงษ์เจริญ ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๖ ๒. จัดการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภา อบต.หงษ์เจริญ ๓. ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง ทราบและดำเนินการตามมาตรการ ตามประกาศ อบต.หงษ์เจริญ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้ผลการประเมิน ITA ดียิ่งขึ้น